

**Частное образовательное учреждение высшего образования
«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор _____ В.М. Окорочков
01.04.2024 года



ОТЧЕТ

**о самообследовании Частного образовательного учреждения
высшего образования «Курский институт менеджмента,
экономики и бизнеса» за 2023 год**

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|-------|---|-----|
| I. | Общие сведения о вузе | 3 |
| II. | Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности | 3 |
| 1. | Положения МЭБИК | 6 |
| III. | Система управления институтом | 17 |
| IV. | Образовательная деятельность | 18 |
| 1. | Сведения о реализуемых образовательных программах высшего образования | 18 |
| 2. | Анализ работы приемной комиссии | 20 |
| 3. | Информационное обеспечение деятельности приемной комиссии..... | 22 |
| 4. | Структура и количественные показатели приема в 2023 году..... | 24 |
| 5. | Контингент обучающихся по образовательным программам ВО | 29 |
| 6. | Анализ уровня освоения образовательных программ..... | 31 |
| 7. | Сведения об образовательных программах ДПО | 33 |
| 8. | Внутренний аудит оценки качества образования | 36 |
| V. | Организация учебного процесса | 44 |
| 1. | Содержание основной профессиональной образовательной программы | 45 |
| 2. | Учебный план | 52 |
| 3. | Рабочие программы учебных дисциплин | 53 |
| 4. | Планирование и организация учебного процесса | 55 |
| 5. | Организация самостоятельной работы студентов | 57 |
| 6. | Организация практик (в форме практической подготовки) | 58 |
| VI. | Трудоустройство и востребованность выпускников | 64 |
| VII. | Качество кадрового обеспечения | 79 |
| VIII. | Библиотечное, информационное и учебно-методическое обеспечение | 81 |
| IX. | Материально-техническая обеспеченность учебного процесса | 85 |
| X. | Научно-исследовательская деятельность | 87 |
| XI. | Международная деятельность | 94 |
| XII. | Воспитательная работа | 96 |
| XIII. | Финансово-экономическая деятельность | 115 |
| XIII | Инфраструктура | 116 |
| XIV | Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья..... | 117 |

I. Общие сведения о вузе

Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» создан как Курский Институт непрерывного образования на основании решения учредителя Курской областной организации общества "Знание" России (заседание Президиума правления от 23 июня 1994г.) и зарегистрирован распоряжением Главы администрации г.Курска №1038 от 15 июля 1994 г.

Институт зарегистрирован Регистрационной палатой города Курска, свидетельство о государственной регистрации от 15.07.94 № 37. Основной государственный регистрационный номер Института–1024600966422.

Официальное наименование Института: Частное образовательное учреждение высшего образования "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"; сокращенное-МЭБИК.

Юридический адрес: 305000, г. Курск, ул. Радищева,35.

Адрес сайта института в сети интернет:
<http://www.mebik.ru/>

II. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (далее – Институт/МЭБИК) реализует образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы магистратуры, дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки. МЭБИК имеет статус юридического лица и зарегистрирован в установленном порядке (зарегистрирован Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Курску 27.07.1994 года). Основной государственный регистрационный номер Института – 1024600966422.

Организационно-правовой основой ведения образовательной деятельности в МЭБИК является бессрочная Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 1061 от 23 июля 2014 г. (учетная серия 90Л01 № 0008037) на право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам (согласно приложению 1.3)), а также утвержденные в установленном порядке основные образовательные программы по направлениям подготовки.

ЧОУ ВО "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"(МЭБИК) имеет Свидетельство о государственной аккредитации от

06 апреля 2015 года № 1245 учетная серия 90A01 № 0001324), срок действия - бессрочно.

Материальное обеспечение ведения образовательной деятельности осуществляется посредством имущества, закрепленного за Институтом на праве безвозмездного пользования (Договор безвозмездного пользования от 24.11.2014 г. № 05-22/41).

Здания содержат необходимое количество учебных и вспомогательных площадей, оборудованных техническими средствами, учебным оборудованием и мебелью, компьютерной и множительной техникой, тренажерный зал, буфет-раздаточную, медицинскую комнату, библиотеку, оснащенную учебной литературой и имеющую полный доступ к Электронно-библиотечной системе «Znanium.com», средствами связи и коммуникации, включая доступ в Интернет, для организации образовательного процесса.

Общая площадь учебно-лабораторных зданий (помещений) составляет 3816 кв.м., в том числе учебная 3 700,4 кв.м.

Основная цель Института - обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по всем основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации.

Организационной основой реализации образовательных программ служат федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования. В соответствии с требованиями стандартов для всех направлений подготовки, предусмотренных лицензией Института, разработаны и утверждены учебные планы, рабочие программы, графики учебного процесса. Учебно-методическая документация сформирована в учебно-методические материалы (УММ) по дисциплинам. Имеются электронные версии УММ.

В структуру МЭБИК входят 3 факультета: факультет подготовки бакалавров, факультет подготовки магистров и факультет дополнительного образования. Основным структурным подразделением Института, обеспечивающим проведение учебной, научной и воспитательной работы является кафедра. В Институте работает 4 кафедры:

- экономики;
- управления и связей с общественностью;
- прикладной информатики и математики;
- правовых и гуманитарных дисциплин.

Руководство деятельностью кафедры осуществляет заведующий, избираемый тайным голосованием на период работы (5 лет). Избрание осуществляется Ученым советом Института из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих ученую степень и ученое звание. Заведующий кафедрой утверждается в должности приказом ректора.

Другими структурными подразделениями Института являются:

- управление академической политики и организации образовательного процесса;
- научно-исследовательский сектор;
- отдел по работе со студентами;
- административный отдел;
- библиотека;
- читальный зал;
- редакционно-издательский отдел;
- бухгалтерия;
- буфет-раздаточная;
- медицинская комната;
- хозяйственный отдел.

Структурные подразделения МЭБИК действуют на основании положений, утвержденных в установленном порядке:

- о ректорате МЭБИК;
- о факультете МЭБИК;
- о порядке проведения аттестации работников ППС;
- о бухгалтерии МЭБИК;
- о библиотеке МЭБИК;
- о буфете-раздаточной МЭБИК;
- о центре качества образования МЭБИК;
- о редакционно-издательском отделе МЭБИК;
- о медицинской комнате МЭБИК;
- о выпускающей кафедре МЭБИК;
- о научно-методическом совете МЭБИК;
- о хозяйственном отделе МЭБИК;
- о кафедре;
- о факультете дополнительного образования МЭБИК;
- иные локальные нормативные документы МЭБИК.

Работа преподавателей и сотрудников МЭБИК организуется согласно действующему законодательству Российской Федерации и внутренним локальным актам:

- Конституции Российской Федерации;
- Федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставу МЭБИК.

1. Положения МЭБИК

– Положение об обработке персональных данных работников Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.02.2014;

– Положение об обработке персональных данных обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.05.2014;

– Положение об Ученом совете Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.05.2014;

– Правила внутреннего распорядка обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 01.09.2014;

– Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 24.09.2014;

– Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Частным образовательным учреждением высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся от 29.04.2015;

– Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.04.2015;

– Положение о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников в Частном образовательном

учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2021;

– Положение об итоговой аттестации слушателей при реализации дополнительных профессиональных программ в МЭБИК от 30.08.2022;

– Положение об обеспечении самостоятельности выполнения письменных работ на основе системы «Антиплагиат» в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о внутренней системе оценки качества образования Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о внутренней оценке качества дополнительного профессионального образования в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение об освоении образовательных программ высшего образования по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренному обучению в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о проведении санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучения и воспитания в сфере охраны здоровья обучающихся в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о проведении санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с обучающимися в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке проведения выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2021;

– Положение о порядке подготовки учебно-методических материалов по дисциплине ОПОП, реализуемых в Частном образовательном учреждении

высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение об электронной информационно-образовательной среде Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке и форме зачета результатов обучения в качестве результата промежуточной аттестации при представлении обучающимся документов, подтверждающих освоением им образовательной программы или ее части в виде онлайн-курсов в иной организации от 30.08.2022;

– Положение о порядке освоения наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой основной профессиональной образовательной программе высшего образования (программе бакалавриата, программе магистратуры) любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке участия обучающихся в формировании содержания своего профессионального образования в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке и сроках ликвидации академической задолженности в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке оформления, ведения и учета зачетных книжек и студенческих билетов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение об электронном портфолио обучающегося Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение об организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о выполнении и защите выпускных квалификационных работ в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке оказания учебно-методической помощи обучающимся, в том числе в форме индивидуальных консультаций,

оказываемых дистанционно с использованием информационных и телекоммуникационных технологий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, осваивающими учебные дисциплины (модули) за пределами федеральных государственных образовательных стандартов, и (или) получающими платные образовательные услуги в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке предоставления обучающемуся (обучающимся) возможности подготовки и защиты выпускной квалификационной работы по теме, предложенной обучающимся (обучающимися) в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке переаттестации или перезачета изученных учебных дисциплин, пройденных практик, выполненных научных исследований при переводе в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» из другой организации от 30.08.2022;

– Положение о способе ведения и хранения результатов обучения, внутреннего документооборота, связанных с реализацией образовательных программ или их частей с применением дистанционных образовательных технологий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о формировании, ведении и хранении личного дела обучающегося в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке составления расписания контактной работы обучающихся с преподавателями в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о языке образования Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке использования дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положении о порядке организации освоения элективных, факультативных и специализированных адаптационных дисциплин в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о рабочей программе дисциплины Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о Студенческом совете Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

– Положение о Совете родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

– Положение о порядке использования сети интернет обучающимися, преподавателями и сотрудниками Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

– Положение об организации охраны здоровья обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о контактной работе обучающихся по программам бакалавриата и программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономика» от 30.08.2022;

– Положение о порядке посещения обучающимися по своему выбору мероприятий, проводимых в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке разработки дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о документах о квалификации установленного образца Частным образовательным учреждением высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке пользования обучающимися лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.02.2019;

– Положение о порядке разработки, подготовки к согласованию и утверждению учебных планов основных профессиональных образовательных программ высшего образования (программам бакалавриата, программам магистратуры) в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о курсовой работе/курсовом проекте в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке реализации дисциплины «Физическая культура и спорт» и элективных дисциплин по физической культуре и спорту в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о разработке и утверждении основных профессиональных образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, программ магистратуры) в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о ведении и хранении организационно-сопроводительных документов учебных групп и информации о слушателях по дополнительным профессиональным программам Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 27.10.2021;

– Положение о режиме занятий обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке и условиях перевода из Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» в другие образовательные организации и перевода в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, в случае приостановления действия лицензии, государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования, укрупненных групп направлений подготовки, а также в случае прекращения деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность, аннулирования лицензии, лишения организации государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе от 30.08.2022г.;

– Программа развития ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2019-2024 годы от 30.04.2019;

– Правила внутреннего трудового распорядка Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.04.2019.

– Порядок заполнения книг протоколов заседания государственных экзаменационных комиссий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.09.2019;

– Положение о практической подготовке обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022г.;

– Рабочая программа воспитания в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022г.;

– Правила оказания платных образовательных услуг в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (МЭБИК) от 28.10.2020;

– Положение об официальном интернет-сайте Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.10.2020;

– Положение о специализированной аудитории, оборудованной для проведения занятий по криминалистике от 09.12.2020;

– Положение об учебном зале судебных заседаний Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 09.12.2020;

– Положение о стипендиальной обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2021.

– Стратегия по обеспечению качества подготовки выпускников Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» по обеспечению качества подготовки выпускников от 06.04.2022;

– Положение о порядке предоставления льгот и скидок в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о Центре качества образования Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение об индивидуальном плане младшего научного сотрудника Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о научно-исследовательской деятельности Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о редакционно-издательском отделе Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о научно-методическом совете Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о научных школах Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о студенческом научном обществе Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение об организации научно-исследовательской работы студентов Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о научно-исследовательском секторе Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 06.04.2022;

– Положение о студенческом спортивном клубе «Мэб-Спорт» Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.04.2022;

– Положение о порядке заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации, приложений к ним и их дубликатов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о студенческом патриотическом клубе «Покров Победы» Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 30.08.2022;

– Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;

– Положение о Центре карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;

– Правила приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2022/23 учебный год;

– Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска обучающимся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;

– Положение о порядке перевода обучающихся от 26.10.2022;

– Положение об аттестационных комиссиях по образовательным программам высшего образования и порядке проведения аттестации в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;

– Положение об условиях и порядке зачисления экстернов для прохождения промежуточной и (или) государственной итоговой аттестации в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 21.12.2022;

– Порядок зачета Частным образовательным учреждением высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность от 21.12.2022.

– Положение об обработке персональных данных работников Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.02.2023;

– Положение об обработке персональных данных обучающихся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.05.2023;

– Правила приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2024/25 учебный год от 26.10.2023;

– Положение о порядке проведения вступительных испытаний с применением дистанционных технологий в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2024/25 учебный год от 26.10.2023;

– Положение о приемной комиссии Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» на 2024/25 учебный год от 26.10.2023;

– Положение об апелляционной комиссии Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса» на 2024/25 учебный год от 26.10.2023;

– Положение об экзаменационных комиссиях Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса» на 2024/25 учебный год от 26.10.2023;

– Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска обучающимся Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 26.10.2022;

– Положение о рабочей программе дисциплины Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.02.2023;

– Положение о порядке предоставления обучающемуся (обучающимся) возможности подготовки и защиты выпускной квалификационной работы по теме, предложенной обучающимся (обучающимися) в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.02.2023;

– Положение об электронной информационно-образовательной среде Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 28.02.2023;

– Положение о порядке и условиях осуществления перевода лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности, в случае прекращения деятельности Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», приостановления действия лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, аннулирования лицензии на осуществление образовательной деятельности, лишения Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия свидетельства о государственной аккредитации по образовательной программе высшего образования от 28.02.2023;

– Положение об учебном магазине в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 03.05.2023;

– Положение о «Лаборатории техники и технологии рекламных видео и фотографии» в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 03.05.2023;

– Положение о порядке оформления, ведения и учета зачетных книжек и студенческих билетов в Частном образовательном учреждении высшего

образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 03.05.2023;

– Положение о порядке предоставления скидок в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 03.05.2023;

– Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 03.05.2023;

– Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 03.05.2023;

– Положение о контактной работе обучающихся с преподавателем по программам бакалавриата и программ магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 05.07.2023.

III. Система управления институтом

Управление Институтом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», и Уставом на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Вмешательство органов государственного управления и местного самоуправления в деятельность МЭБИК допускается исключительно в случаях, предусмотренных законом. Работникам и обучающимся МЭБИК предоставляются предусмотренные законом академические свободы.

Последние дополнения и изменения к Уставу принимались в новой редакции Учредителем–Межрегиональной общественной организацией «Знание», протокол от 15 декабря 2021 г. №3.

В соответствии с Уставом высшим органом управления Института является Учредитель – Курская региональная общественная организация «Знание».

К исключительной компетенции Учредителя относится:

- Принятие решений о внесении изменений и дополнений в Устав Института,
- утверждение его в новой редакции;
- определение основных направлений деятельности Института, принципов формирования и использования его имущества, решение стратегических вопросов его экономического и социального развития в соответствии с целями и предметом деятельности;
- принятие решений о наделении Института имуществом;
- назначение Ректора Института и досрочное прекращение его полномочий;
- избрание Ревизора и досрочное прекращение его полномочий;
- принятие решений о ликвидации и реорганизации Института, назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса;
- формирование Ученого совета Института и досрочное прекращение полномочий его членов.

Органами управления Институтом являются:

Учредитель – высший орган управления;

Ученый совет – постоянно действующий коллегиальный орган;

Научно-методический совет – постоянно действующий экспертно-совещательный орган;

Общее собрание (конференция) работников и обучающихся – постоянно действующий коллегиальный орган;

Ректорат – постоянно действующий совещательно-консультативный орган при Ректоре.

Непосредственное управление Институтом осуществляется его Ректором – единоличным исполнительным органом.

Общее руководство Институтом осуществляет постоянно действующий коллегиальный орган – Ученый совет, формируемый Учредителем сроком на 5 лет.

IV. Образовательная деятельность

1. Сведения о реализуемых образовательных программах высшего образования

Образовательная деятельность в Институте осуществляется в соответствии с разработанными основными профессиональными образовательными программами. С целью ежегодного обновления основных

профессиональных образовательных программ в Институте регулярно проводится изучение рынка образовательных услуг Центрально-Черноземного региона, Курской области и г. Курска, осуществляется анализ деятельности конкурирующих вузов в сфере образования, анкетирование и опрос работодателей, анализ служб занятости города и области. Полученные выводы используются в определении стратегии и тактики оказания образовательных услуг.

Развитие образовательной деятельности ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» характеризуется постоянным обновлением реализуемых образовательных программ, совершенствуется структура образовательных услуг. Ежегодно пересматривается учебно-методическое обеспечение реализуемых основных профессиональных образовательных программ.

В 2021 году была получена лицензия на обучение по направлению подготовки 40.03.04 «Юриспруденция» (программа бакалавриата), набор студентов на обучение по данной образовательной программе был начат в 2022 году. По результатам аккредитационной экспертизы, проведенной Союзом «Торгово-промышленная палата Воронежской области» 17 апреля 2023 года МЭБИК было выдано свидетельство о профессионально-общественной аккредитации по образовательной программе высшего образования 40.03.01 Юриспруденция, профиль «Гражданское и предпринимательское право».

Изменения в содержании подготовке обучающихся определяются, прежде всего, потребностью работодателей г.Курска и Курской области.

На текущий момент ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» проводит подготовку по следующим направлениям подготовки (см. табл. 1).

Все образовательные программы имеют направленность (профиль), которая соответствует направлению подготовки в целом или характеризует ее ориентацию на конкретные области профессиональной деятельности или типы и задачи профессиональной деятельности.

Прием документов на очную, очно-заочную, заочную формы обучения начинается в апреле. С апреля по август проводятся вступительные испытания, издаются приказы о зачислении на обучение по очной форме обучения.

Таблица 1- Направления подготовки бакалавриата и магистратуры в 2023 году

| Код УГН | Наименование УГН | Шифр | Наименование направлений подготовки |
|----------|--|----------|--|
| 09.00.00 | Информатика и вычислительная техника | 09.03.03 | Прикладная информатика |
| | | 09.04.03 | Прикладная информатика |
| 38.00.00 | Экономика и управление | 38.03.01 | Экономика |
| | | 38.04.01 | Экономика |
| | | 38.03.02 | Менеджмент |
| | | 38.04.02 | Менеджмент |
| | | 38.03.03 | Управление персоналом |
| | | 38.04.03 | Управление персоналом |
| | | 38.03.04 | Государственное и муниципальное управление |
| | | 38.04.04 | Государственное и муниципальное управление |
| | | 38.03.06 | Торговое дело |
| | | 38.04.08 | Финансы и кредит |
| 42.00.00 | Средства массовой информации и информационно-Библиотечное дело | 42.03.01 | Реклама и связи с общественностью |
| 40.00.00 | Юриспруденция | 40.03.04 | Юриспруденция |

Для заочной формы обучения документы принимаются в течение года (два потока), и в эти периоды проводятся вступительные испытания, издаются приказы о зачислении. Это позволяет выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального образования участвовать в конкурсе уже в год окончания ССУЗа.

2. Анализ работы приемной комиссии

Работа приемной комиссии института в 2023 году регламентировалась Правилами приема в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», Положением о приемной комиссии, Положением об апелляционной комиссии, утвержденных ученым советом МЭБИК, а также распорядительными документами ректора института и в полном соответствии с организационно - распорядительными документами Министерства науки и высшего образования РФ и Комитета образования и науки Курской области.

График приема документов на поступление в 2023 году:

- на очную форму обучения – с 20 июня по 25 июля;

- на очно-заочную форму обучения – с 22 мая по 25 августа;
- на заочную форму обучения - с 22 мая по 25 октября.

Прием документов, необходимых для поступления в МЭБИК, осуществлялся одним из следующих способов:

1) с использованием суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

2) через сервис "Прием онлайн" на сайте mebik.ru.

3) через операторов почтовой связи общего пользования по адресу: 305000 г. Курск, ул. Радищева, 35, Приемная комиссия МЭБИК

4) лично поступающим по адресу: г. Курск, ул. Радищева, 35, Приемная комиссия, 1 этаж, кабинет 105.

Набор в 2023 году осуществлялся в рамках 3 укрупнённых групп направлений подготовки и специальностей по очной, очно-заочной и заочной формам, на 8 программ бакалавриата, 6 магистерских программ.

Своевременно осуществлялось обновление сайта вуза в разделе «Абитуриенту» в соответствии с Правилами приема, установленными в приказе Минобрнауки РФ от 21.08.2020 г. № 1076, проводилась регулярная работа с потенциальными абитуриентами по набору в учебных заведениях и на площадках в соцсетях.

Динамика приема в МЭБИК представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика приема в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

| Год | Принято в вуз | По отношению к предыдущему году |
|------|---------------|---------------------------------|
| 2019 | 460 | -141 |
| 2020 | 629 | + 169 |
| 2021 | 430 | -199 |
| 2022 | 553 | + 123 |
| 2023 | 581 | +28 |

Показатель 2023 года по сравнению с предыдущим годом увеличился на 28. В целом, приемная кампания 2023 года прошла без серьезных нарушений, обращений в апелляционную комиссию не установлено.

Таким образом, работу приемной комиссии МЭБИК в 2023 году можно признать удовлетворительной.

3. Информационное обеспечение деятельности приемной комиссии

При осуществлении информационного обеспечения своей деятельности Приемная комиссия руководствуется требованиями, изложенными в Приказе Минобрнауки России от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», Приказа Минобрнауки России от 16.11.2023 № 1081 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. № 1076».

С целью ознакомления абитуриентов и их родителей (законных представителей) с уставом института, лицензией на право ведения образовательной деятельности, со свидетельством государственной аккредитации в вуза по каждому из направлений подготовки (специальности), дающим право выдачу документа государственного образца высшего образования, основными образовательными программами высшего профессионального образования, реализуемыми институтом, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса и работу приемной комиссии, институт размещает указанные документы на своем официальном сайте www.mebik.ru и информационном стенде приемной комиссии:

- перечень направлений подготовки (специальностей), на которые вуз объявляет прием в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности;
- ежегодные правила приема в высшее учебное заведение;
- перечень вступительных испытаний по общеобразовательным предметам по каждому направлению подготовки (специальности);
- перечень и информацию о формах проведения дополнительных вступительных испытаний профильной направленности, их программы, правила их проведения;
- перечень и информацию о формах проведения вступительных испытаний для лиц, имеющих высшее и правила их проведения;
- перечень и информацию о формах проведения вступительных испытаний для обучения по программам магистратуры и аттестационных испытаний для поступления на второй и последующий курсы и правила их проведения;

- перечень и информацию о формах проведения вступительных испытаний для лиц, имеющих среднее профессиональное образование и поступающих для обучения по ускоренной программе бакалавриата соответствующего профиля, и правила их проведения;

- программы вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно, и правила их проведения;

- информацию о формах проведения вступительных испытаний для иностранных граждан и правила их проведения;

- особенности проведения вступительных испытаний для граждан с ограниченными возможностями здоровья;

- общее количество мест для приема на первый курс по каждому направлению подготовки, в том числе по различным формам получения образования;

- количество мест, выделенных для приема на первый курс для обучения по ускоренной программе бакалавриата соответствующего профиля;

- образец договора об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования;

- льготы, предоставляемые победителям и призерам олимпиад школьников различного уровня, проводимых в соответствии с Порядком проведения олимпиад школьников;

- правила подачи и рассмотрения апелляций по результатам дополнительных вступительных испытаний, вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно, и аттестационных испытаний;

- минимальное количество баллов по результатам ЕГЭ, вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно, подтверждающее успешное прохождение вступительных испытаний по общеобразовательным предметам, входящим в перечень вступительных испытаний по каждому направлению подготовки (специальности);

- сроки проведения вступительных испытаний для обучения по программам магистратуры и аттестационных испытаний на второй и последующий курсы.

Приемная комиссия вуза обеспечивает функционирование специальных телефонных линий и раздела сайта вуза для ответов на обращения, связанные с приемом граждан в вуз.

Для работы в приёмной комиссии привлекаются сотрудники института из числа профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного состава.

Прием лиц в институт осуществляется по результатам единого государственного экзамена и вступительных испытаний, проводимых институтом самостоятельно. Экзаменационные материалы соответствуют образовательным программам.

Информация о количестве поданных заявлений, в том числе полный пофамильный перечень лиц, подавших заявление, публикуется на официальном сайте вуза и на информационном стенде приемной комиссии.

При приеме гражданина, приемная комиссия под личную подпись знакомит его и (или) родителей (законных представителей) с уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации по УГН, образцом диплома. Приемная комиссия предоставляет возможность поступающим ознакомиться с правилами внутреннего распорядка, правилами приема, перевода и другими документами, регламентирующими работу Приемной комиссии института.

4. Структура и количественные показатели приема в 2023 году

Прием студентов осуществляется на основе цифр, ежегодно утверждаемых приказом ректора.

На обучение за счет средств Федерального бюджета было зачислено 35 человек, из них:

25 человек на бакалавриат и 10 в магистратуру по очной форме обучения(табл.3).

Таблица 3 – Прием студентов на очную форму обучения за счет средств Федерального бюджета

| Направление подготовки | очная |
|------------------------|-------|
| Бакалавриат | |
| 38.03.01 Экономика | 4 |
| 38.03.02 Менеджмент | 7 |
| 38.03.04 ГМУ | 14 |
| Магистратура | |
| 38.04.01 Экономика | 3 |
| 38.04.02 Менеджмент | 3 |
| 38.04.04 ГМУ | 4 |

Прием студентов на бакалавриат на места с оплатой стоимости обучения представлен следующими показателями (табл.4):

Таблица4– Прием студентов на бакалавриат с оплатой стоимости обучения

| Направление подготовки | очная | очно-заочная | заочная |
|--|-------|--------------|---------|
| Бакалавриат | | | |
| 09.03.03 Прикладная информатика | 0 | 1 | 19 |
| 38.03.01 Экономика | 1 | 83 | 0 |
| 38.03.02 Менеджмент | 0 | 103 | 0 |
| 38.03.03 Управление персоналом | 0 | 60 | 0 |
| 38.03.04 ГМУ | 2 | 124 | 0 |
| 38.03.06 Торговое дело | 0 | 4 | 0 |
| 40.03.01 Юриспруденция | 0 | 38 | 38 |
| 42.03.01 Реклама и связи с общественностью | 0 | 0 | 57 |

Прием в магистратуру на места по договорам об оказании платных образовательных услуг осуществлялся по очно-заочной и заочной форме (табл.5):

Таблица5 – Прием студентов в магистратуру с оплатой стоимости обучения

| Направление подготовки | Очно-заочная | Заочная |
|---------------------------------|--------------|---------|
| Магистратура | | |
| 38.04.01 Экономика | 1 | 14 |
| 38.04.02 Менеджмент | 1 | 3 |
| 38.04.03 Управление персоналом | 3 | 16 |
| 38.04.04 ГМУ | 2 | 36 |
| 38.04.08 Финансы и кредит | 0 | 5 |
| 09.04.03 Прикладная информатика | 0 | 9 |

Контингент студентов, зачисленных на направления бакалавриата за отчетный период, отражен на рисунке 1.

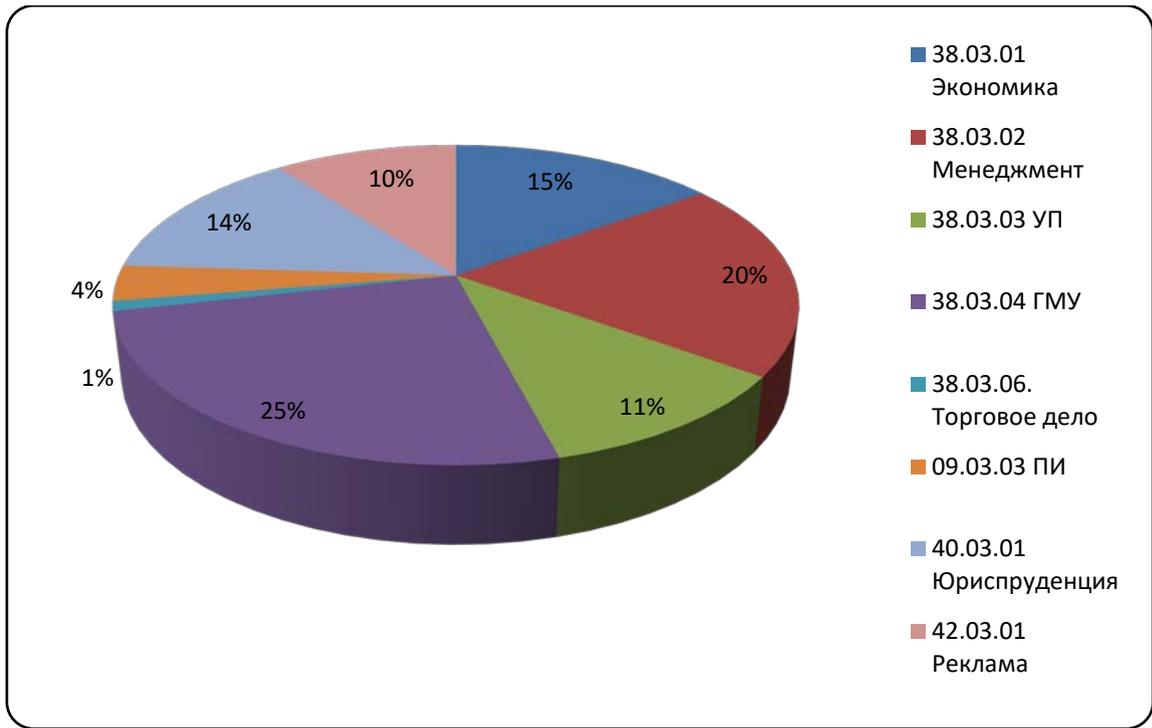


Рисунок 1- Контингент студентов, зачисленных на направления бакалавриата в 2023

Как следует из результатов приема в 2023 году, наиболее востребованы направления Государственное и муниципальное управление (25%), 38.03.04 Менеджмент (20%), 38.03.01 Экономика (15%), 42.03.01 Реклама (10%), 40.03.01 Юриспруденция (13,7%).

Структура приема в 2023 году представлена по контингенту обучающихся на бакалавриате и в магистратуре по всем формам обучения.

Соотношение приема на различные формы обучения направлений бакалавриата отражено на рисунке 2.

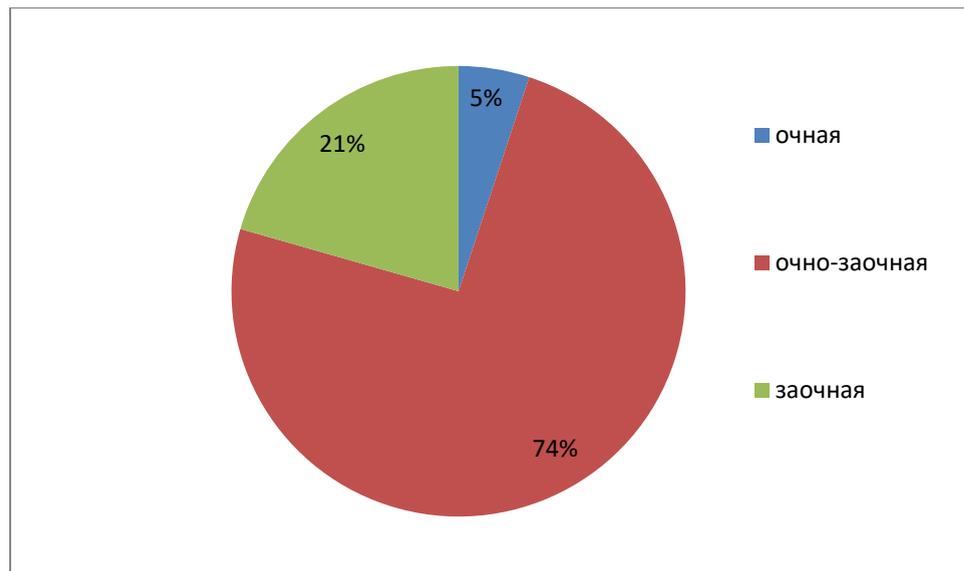


Рисунок 2 - Контингент студентов, зачисленных на различные формы обучения бакалавриата в 2023

Соотношение приема на заочную форму обучения направлений бакалавриата отражено на рисунке 3.

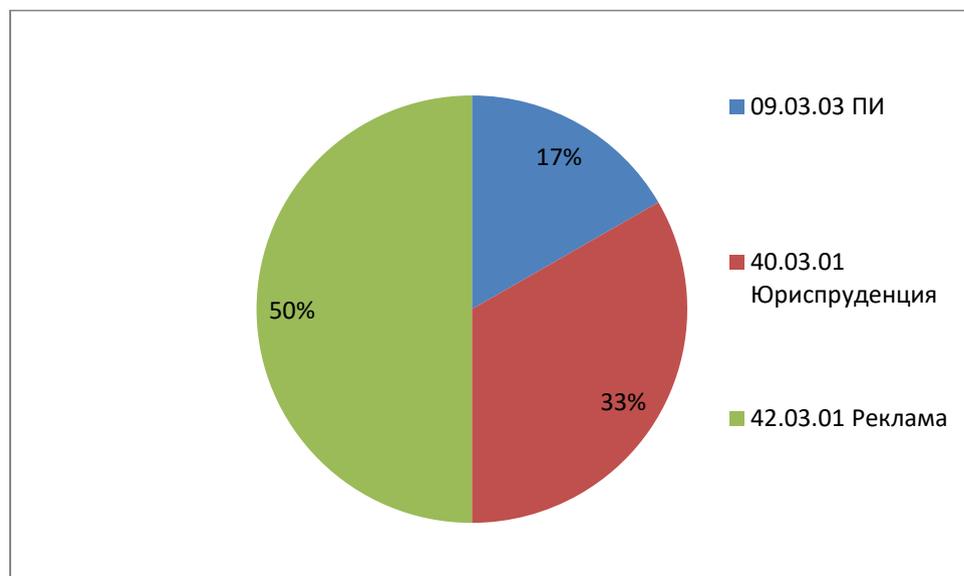


Рисунок 3 - Контингент студентов, зачисленных на заочную форму обучения в 2023

Соотношение приема на очно-заочную форму обучения направлений бакалавриата отражено на рисунке 4.

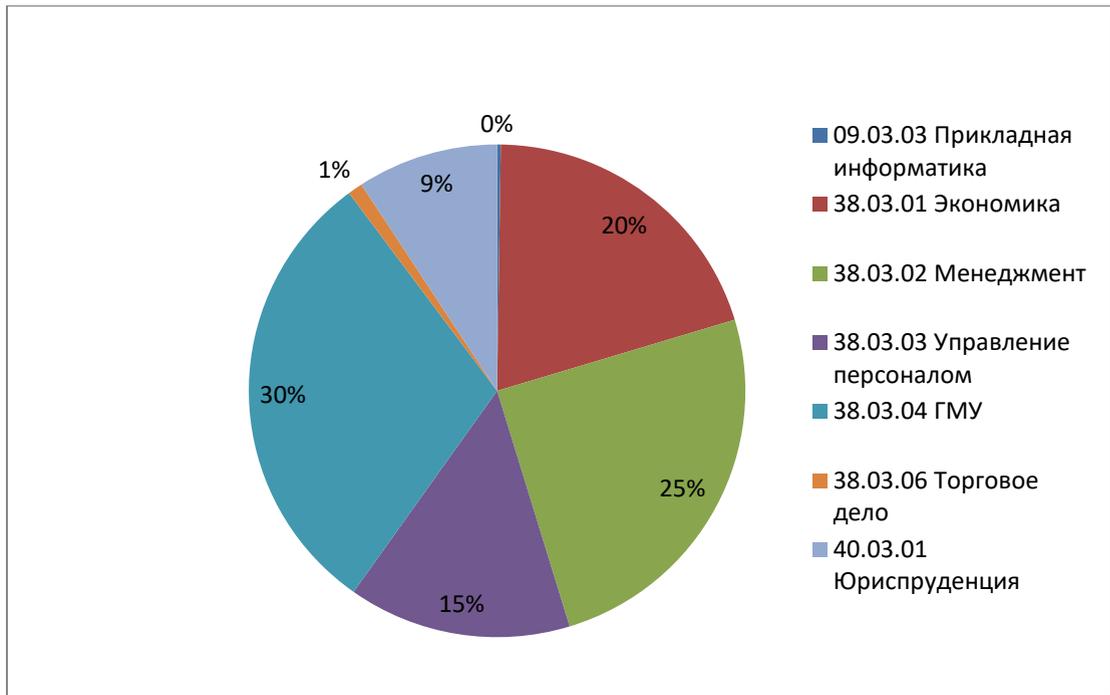


Рисунок 4 - Контингент студентов, зачисленных на очно-заочную форму обучения в 2023

Как следует из результатов приема в 2023 году, наиболее востребованы направления на очно-заочной форме обучения были: Государственное муниципальное управление (30%), 38.03.04 Менеджмент (25%), 38.03.01 Экономика (20%), 38.03.03 Управление персоналом (15%).

В 2023 году в магистратуру был осуществлен прием на очную (10 человек), очно-заочную (7 человек) и заочную формы обучения (83 человека). Контингент студентов, зачисленных на направления магистратуры за 2023 год по всем формам обучения по направлениям, отражен на рисунке 5.

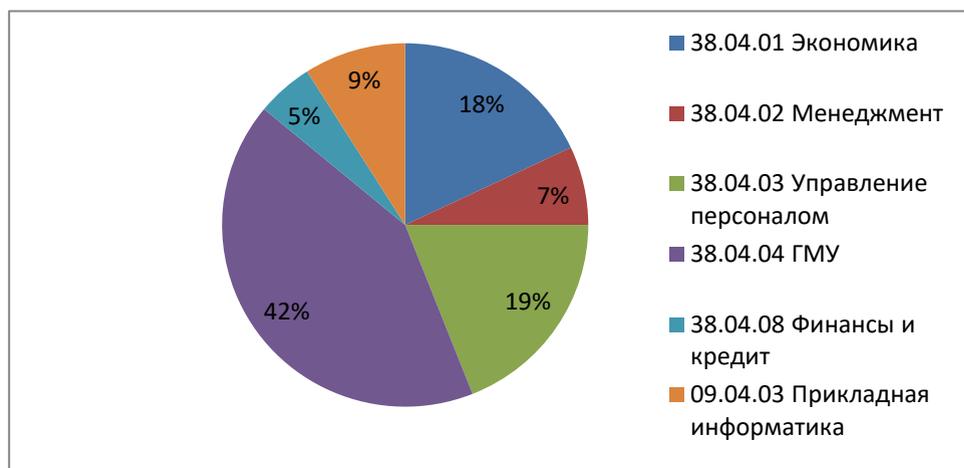


Рисунок 5 - Контингент студентов, зачисленных на направления магистратуры в 2023

Как следует из результатов приема в 2023 году, наиболее востребованы у магистрантов направления 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (42%), 38.04.03 Управление персоналом (19%), 38.04.01 Экономика (18%), менее востребованы в 2023 году оказались 38.04.04 Менеджмент (7%), 09.04.03 Прикладная информатика (9%) и 38.04.08 Финансы и кредит (4%).

5. Контингент обучающихся по образовательным программам ВО

Количество студентов на 1 октября 2023 года показано в таблицах 6, 7 и рисунке 7.

Таблица 6 - Контингент обучающихся по формам обучения на 1 октября 2023 года

| | Количество студентов | | | |
|--------------|----------------------|-----------------------|------------------|--------------------|
| | Очное обучение | Очно-заочное обучение | Заочное обучение | Всего по институту |
| Всего | 71 | 1092 | 742 | 1905 |
| вт.ч. | | | | |
| бакалавриат | 59 | 1083 | 568 | 1710 |
| магистратура | 12 | 9 | 174 | 195 |

Таблица 7 - Контингент обучающихся по образовательным программам ВО на 1 октября 2023 года

| Код УГН | Наименование УГН | Код ООП | Наименование ООП | Контингент | | | | |
|----------|--------------------------------------|----------|------------------------|------------|--------------|---------|-------|------------------------|
| | | | | очная | очно-заочная | заочная | всего | % от общего количества |
| | Бакалавриат | | | 59 | 1083 | 568 | 1710 | 89,76% |
| 09.00.00 | Информатика и вычислительная техника | 09.03.03 | Прикладная информатика | 23 | 1 | 53 | 77 | 4,5% |
| 38.00.00 | Экономика и управление | | | 36 | 1016 | 381 | 1433 | 83,8% |
| | | 38.03.01 | Экономика | 5 | 227 | 89 | 321 | 22,4% |

| | | | | | | | | |
|--------------|--------------------------------------|----------|--|----|------|-----|------|--------|
| | | 38.03.02 | Менеджмент | 7 | 222 | 75 | 304 | 21,21% |
| | | 38.03.03 | Управление персоналом | 0 | 185 | 64 | 249 | 17,38% |
| | | 38.03.04 | Государственное и муниципальное управление | 24 | 368 | 152 | 544 | 37,96% |
| | | 38.03.06 | Торговое дело | 0 | 14 | 1 | 15 | 1,05% |
| 42.00.00 | Средства массовой информации | 42.03.01 | Реклама и связи с общественностью | 0 | 0 | 58 | 58 | 3,4% |
| 40.03.00 | Юриспруденция | 40.03.01 | Юриспруденция | 0 | 66 | 76 | 142 | 8,3% |
| Магистратура | | | | 12 | 9 | 174 | 195 | 10,24% |
| 09.00.00 | Информатика и вычислительная техника | 09.04.03 | Прикладная информатика | 0 | 1 | 17 | 18 | 9,23% |
| 38.00.00 | Экономика и управление | | | 12 | 8 | 157 | 177 | 90,77% |
| | | 38.04.01 | Экономика | 3 | 1 | 31 | 35 | 19,77% |
| | | 38.04.02 | Менеджмент | 3 | 1 | 13 | 17 | 9,6% |
| | | 38.04.03 | Управление персоналом | 2 | 3 | 29 | 34 | 19,2% |
| | | 38.04.04 | Государственное и муниципальное управление | 4 | 2 | 70 | 76 | 42,94% |
| | | 38.04.08 | Финансы и кредит | 0 | 1 | 14 | 15 | 8,48% |
| Итого | | | | 71 | 1092 | 742 | 1905 | 100% |

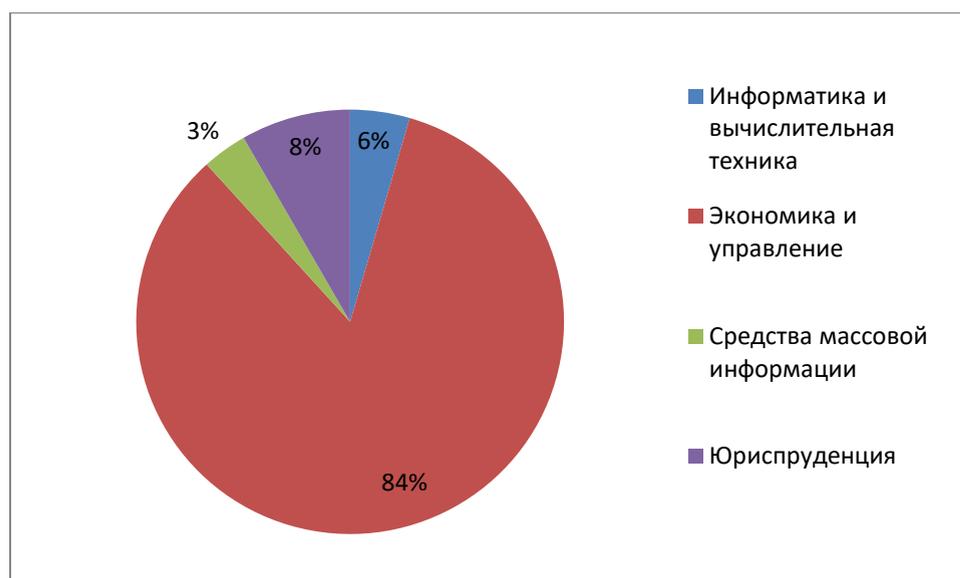


Рисунок 6 -Контингент обучающихся бакалавриата на 1 октября 2023 года

Как показывает анализ, наибольшее количество студентов обучается по укрупненной группе направлений (УГН) 38.00.00 Экономика и управление –84%.

6. Анализ уровня освоения образовательных программ

Для анализа уровня освоения образовательных программ были проанализированы показатели ГИА для выпускников вуза 2022 года. Показатели защиты выпускных квалификационных работ, прохождение процедуры защиты ВКР, уровень компетентности выпускников при ответах на вопросы комиссии являются индикаторами освоения ими профессиональных компетенций.

Таблица 8

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2023 года (январь)

| Показатели | Экономика | | Менеджмент | Управление персоналом | ГМУ |
|--------------------|------------------------------------|------------------|------------|-----------------------|-----|
| | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | Финансы и кредит | | | |
| Всего защищалось | 42 | 5 | 29 | 19 | 53 |
| Результаты защиты | | | | | |
| -отлично | 22 | 2 | 14 | 5 | 23 |
| -хорошо | 20 | 3 | 15 | 14 | 26 |
| -удовлетворительно | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Средний балл | 4,5 | 4,4 | 4,5 | 4,3 | 4,4 |
| Качество знаний,% | 100 % | 100% | 100% | 100% | 92% |

Таблица 9 -
 Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2023 года (июнь)

| Показатели | Экономика | | Менеджмент | Управление персоналом | ГМУ | Прикладная информатика | Реклама |
|--------------------|------------------------------------|------------------|------------|-----------------------|-----|------------------------|---------|
| | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | Финансы и кредит | | | | | |
| Всего защищалось | 31 | 6 | 52 | 29 | 37 | 1 | 5 |
| Результаты защиты | | | | | | | |
| -отлично | 15 | 4 | 15 | 11 | 19 | 1 | 4 |
| -хорошо | 16 | 2 | 33 | 17 | 18 | 0 | 1 |
| -удовлетворительно | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Средний балл | 4,5 | 4,7 | 4,1 | 4,34 | 4,5 | 5 | 4,8 |
| Качество знаний,% | 100 | 100 | 97 | 88,5 | 100 | 100 | 100 |

Таблица 10 – Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2023 года (декабрь)

| Показатели | Экономика | | Менеджмент | Управление персоналом | ГМУ | Реклама |
|--------------------|------------------------------------|------------------|------------|-----------------------|-----|---------|
| | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | Финансы и кредит | | | | |
| Всего защищалось | 3 | 1 | 2 | 4 | 9 | 1 |
| Результаты защиты | | | | | | |
| -отлично | 1 | 0 | 2 | 1 | 7 | 1 |
| -хорошо | 2 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 |
| -удовлетворительно | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Средний балл | 4,3 | 4 | 5 | 4,25 | 4,7 | 5 |
| Качество знаний | 100 | 100 | 100 | 100,0 | 95 | 100 |

Результаты защиты ВКР и анализ показателей качества знаний выпускников свидетельствуют, что на направлении «Экономика», «Управление персоналом», «Прикладная информатика» уровень освоения профессиональных компетенций достаточно высок.

Многие выпускники МЭБИК на момент защиты ВКР уже трудоустроены, работают по специальности, имеют опыт производственной

деятельности, являются сотрудниками администраций муниципальных образований, руководителями учреждений образования, здравоохранения, социальной защиты населения, имеют карьерные перспективы и высокую мотивацию к профессиональному росту.

Таблица 11 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников факультета подготовки магистров 2023 года

| Показатели | Экономика | Менеджмент | Финансы и кредит | ГМУ | Прикладная информатика |
|--------------------|-----------|------------|------------------|-----|------------------------|
| Всего защищалось | 14 | 3 | 2 | 22 | 2 |
| Результаты защиты | | | | | |
| -отлично | 6 | 3 | 1 | 20 | 2 |
| -хорошо | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 |
| -удовлетворительно | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Средний балл | 4,75 | 5 | 4,5 | 4,9 | 5,0 |
| Качество знаний, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Анализ государственной итоговой аттестации выпускников магистратуры показывает, что компетенции, заявленные в ОПОП по каждому направлению, сформированы полностью и магистры готовы к реализации своих профессиональных знаний, умений и навыков.

7. Сведения об образовательных программах ДПО

Система дополнительного профессионального образования (ДПО) института представлена факультетом дополнительного образования.

К программам дополнительного образования, реализуемым в соответствии с лицензией в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» относятся:

- Повышение квалификации
- Профессиональная переподготовка;

Основной функцией факультета дополнительного образования является организация и проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки различных категорий слушателей.

Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Каникулярное время отсутствует.

Расписание занятий составляется в соответствии с утвержденными учебными планами.

Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции

(квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

Освоение программ завершается обязательной итоговой аттестацией обучающихся. При условии успешного прохождения итоговой аттестации слушателю выдается документ установленного образца: диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации.

Основными направлениями предоставления образовательных услуг в отчетный период являлись курсы повышения квалификации, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, развитие руководителей и специалистов, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

За отчетный период регулярно проводились курсы повышения квалификации для работников различных отраслей и ведомств, в том числе муниципальных и бюджетных организаций г.Курска и Курской области, представителей малого и среднего бизнеса, работников сферы образования, физических лиц и др. по программам: «Торговое дело», «Новые технологии в бухгалтерском учете», «Эффективные технологии в бухгалтерском учете», «Федеральные стандарты бухгалтерского учета документальное оформление, особенности, отражение в бухгалтерском учете и финансовой отчетности», «Управление государственными и муниципальными закупками», «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных муниципальных нужд», «Логистический менеджмент», «Делопроизводство и документооборот», «Пользователь программы 1С: Зарплата, Кадры», «Современные информационные технологии для работы в офисе и на производстве», «Бухгалтерский учет в организациях малого бизнеса», «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления», «Государственное и муниципальное управление», «Эффективное управление малым предприятием», «Правовые аспекты экономической безопасности предприятия».

За отчетный период на факультете были реализованы программы профессиональной переподготовки по направлениям: «Государственное муниципальное управление», «Управление персоналом», «Менеджмент организации», «Финансы и кредит», «Менеджмент в медицинской организации (медицинский регистратор)», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Торговое дело», «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд», «Прикладная информатика и информационные технологии», «Оператор ЭВМ», «Юриспруденция», «Экономика».

Профессиональную переподготовку в МЭБИК прошли руководители образовательных учреждений Курской области, сотрудники, преподаватели

высшей школы, руководители и сотрудники разных профессиональных уровней государственных муниципальных служб.

Профессорско-преподавательский состав МЭБИК совместно с представителями профессиональных сообществ разработали программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации по формированию и совершенствованию уже имеющихся компетенций у граждан предпенсионного возраста по профессиям, наиболее востребованным в Курской области.

Программы разработаны с учетом квалификационных требований государственных профессиональных стандартов, и отражают специфику трудовых функций, соответствующих уровням квалификации, в полном объеме. ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» тесно сотрудничает с Центрами занятости населения Курской области.

По программам повышения квалификации прошли обучение 539 человек, по профессиональной переподготовке – 182 человека (см. табл. 12).

Таблица 12 – Распределение слушателей по программам и источникам финансирования 2023 г

| Наименование показателя | Всего слушателей, обученных по дополнительным программам | В том числе по программам | | |
|---|--|---------------------------|---------------------------------|---|
| | | повышения квалификации | профессиональной переподготовки | |
| | | | всего | из них: с присвоением новой квалификацией |
| Численность слушателей, всего | 721 | 539 | 182 | 15 |
| в том числе | | | | |
| – работники предприятий и организаций | 275 | 171 | 104 | 9 |
| – работники образовательных организаций | 58 | 51 | 7 | 4 |
| – педагогические работники | 58 | 51 | 7 | 4 |
| – лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы | 29 | 23 | 6 | 2 |
| – лица, уволенные с военной службы | 1 | | 1 | |

| | | | | |
|--|-----|-----|----|--|
| – незанятые лица по направлению службы занятости | 358 | 294 | 64 | |
|--|-----|-----|----|--|

За отчетный период по программам дополнительного профессионального обучения обучились 721 слушатель, из них

- работники организаций и предприятий - 275
- лица, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы – 29
- лица, уволенные с военной службы - 1
- незанятые лица по направлению службы занятости - 358

Дополнительное профессиональное образование является удобной формой образования, наиболее динамично реагирующей на изменение потребностей рынка труда.

На основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы:

- постоянно меняющиеся условия рынка труда в России, возрастающая конкуренция, способствуют востребованности и популяризации дополнительного профессионального образования;
- в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» наблюдается стабильный спрос на программы ДПО по получению компетенций в сферах деятельности, наиболее востребованных на рынке труда, а также в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

8. Внутренний аудит оценки качества образования

В соответствии с подпунктом 13 пункта 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ» в Курском институте менеджмента проводится внутренний аудит оценки качества образования.

Работа по обеспечению качества образования в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса осуществляется на постоянной основе.

В 2023 году продолжилась работа по формированию эффективной системы внутренней оценки качества образования, включающей оценку качества подготовки обучающихся, работы педагогических работников и ресурсного обеспечения образовательного процесса.

Для выполнения требований профессионального сообщества и международных стандартов особое внимание было направлено на качество теоретического и практико-ориентированного обучения, проведение его оценки в ходе текущего контроля успеваемости обучающихся, промежуточной аттестации и ГИА, мероприятий по контролю наличия у обучающихся сформированных результатов обучения по ранее изученным

дисциплинам (модулям), анализа учебных и внеучебных достижений обучающихся и других конкурсных мероприятий.

Существенную роль в решении задач повышения качества образования играет обратная связь обучающихся с преподавателем в ходе консультаций, руководства практикой, курсовыми и выпускными квалификационными работами. В дистанционном формате проводятся опросы обучающихся по вопросам удовлетворенности руководством практикой и качеством преподавательской работы.

В Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса широко используется СДО - система дистанционного обучения МЭБИК, представляющая собой Интернет-портал, созданный на базе программного продукта Moodle, распространяемого бесплатно в качестве программного обеспечения с открытым кодом, позволяющая преподавателю и студенту эффективно взаимодействовать онлайн. Учебный материал представлен в виде модулей, включающих методические рекомендации по изучению темы, наглядные и теоретические ресурсы и пояснения к практическим заданиям, ссылки на необходимую литературу. Преподаватель курса контролирует деятельность студентов, отвечает на вопросы и постоянно находится с ними на связи. Обратная связь обучающихся с преподавателем в ходе консультаций, руководства практикой, курсовыми и выпускными квалификационными работами играет существенную роль в решении задач повышения качества образования.

Внутренний аудит качества образования осуществляется по 4-м направлениям:

- качество результатов обучения по дисциплинам и практикам;
- качество результатов освоения образовательных программ;
- качество реализации образовательного процесса;
- качество условий и ресурсов, обеспечивающих образовательный процесс.

Объектами и инструментарием внутреннего аудита являются:

1. Качество реализации образовательного процесса:

- основные профессиональные образовательные программы (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО и соответствующих порядков и положений),
- качество учебных занятий (экспертиза соответствия современным методическим требованиям),
- реализуемые образовательные технологии (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО).

2. Качество условий и ресурсов, обеспечивающих образовательный процесс:

а. библиотечно-информационное обеспечение (экспертиза соответствия требованиям ФГОСВО),

б. кадровое обеспечение образовательного процесса (экспертиза соответствия требованиям ФГОС ВО),

с. материально-техническое обеспечение (экспертиза соответствия требованиям ФГОСВО).

д. Воспитательная работа (реализация воспитательных задач в ходе учебного процесса)

3. Качество результатов обучения по дисциплинам и практикам (практической подготовке):

– Сформированные у обучающихся знания, умения и навыки (текущий контроль знаний, промежуточная аттестация).

Текущий контроль учебной работы студентов в межсессионный период осуществляется в виде тестирования. Основными формами промежуточной аттестации по дисциплинам являются курсовые работы, экзамены и зачеты, проводимые в соответствии с графиком учебного процесса. Подведение таких итогов дает возможность усилить контроль успеваемости студентов и принять соответствующие меры по повышению ее качества. В таблице 130 представлен средний балл промежуточных аттестаций бакалавров за период обучения.

Таблица 13 – Средний балл промежуточной аттестации по направлениям подготовки бакалавров

| № пп | Профиль | Средний балл успеваемости |
|------|---|---------------------------|
| 1. | 38.03.04 Государственное и муниципальное управление | 4,5 |
| 2. | 38.03.03 Управление персоналом | 4,3 |
| 3. | 42.03.01 Реклама и связи с общественностью | 4,9 |
| 4. | 38.03.02 Менеджмент | 4,8 |
| 5. | 09.03.03 Прикладная информатика | 5 |
| 6. | 38.03.01 Финансы и кредит | 4,4 |
| 7. | 38.03.01 Бухгалтерский учет | 4,4 |

В таблице 14 представлен средний балл промежуточных аттестаций выпускников - магистров.

Таблица 14 – Средний балл выпускников по результатам промежуточных аттестаций по направлениям подготовки магистров

| № пп | Направление подготовки/профиль | Средний балл успеваемости |
|------|---|---------------------------|
| 1. | 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Профиль «Управление в социальной сфере» | 4,8 |
| 2. | 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Профиль «Управление предпринимательской деятельностью» | 4,7 |
| 3. | 38.04.02 Менеджмент, профиль «Управление человеческими ресурсами» | 4,8 |
| 4. | 09.04.03 Прикладная информатика, профиль «Информационные системы в организационном управлении и бизнес-процессах» | 4,8 |
| 5. | 38.04.08 Финансы и кредит, профиль «Финансовый менеджмент» | 4,8 |
| 6. | 38.04.01 Экономика, профиль «Государственные и муниципальные финансы» | 4,5 |
| 7. | 38.04.01 Экономика, профиль «Экономика фирмы и отраслевых рынков» | 4,0 |

4. Качество результатов освоения образовательных программ:

- сформированные у выпускников компетенции (государственная итоговая аттестация выпускников),
- удовлетворенность обучающихся качеством образования (анонимное анкетирование),
- удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников (анонимное анкетирование).

Сформированность компетенций у выпускников по результатам государственной итоговой аттестации в 2023 году показала, что качество результатов освоения образовательных программ высокое (см. табл. 15-18).

Таблица 15

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2023 года (январь)

| Показатели | Экономика | | Менеджмент | Управление персоналом | ГМУ | Реклама |
|--------------------|------------------------------------|------------------|------------|-----------------------|-----|---------|
| | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | Финансы и кредит | | | | |
| Всего защищалось | 42 | 5 | 29 | 19 | 53 | 1 |
| Средний балл | 4,5 | 4,4 | 4,5 | 4,3 | 4,4 | 5,0 |
| Качество знаний, % | 100 % | 100% | 100% | 100% | 92% | 100% |

Таблица 16 -

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников направлений бакалавриата 2023 года (июнь)

| Показатели | Экономика | | Менеджмент | Управление персоналом | ГМУ | Прикладная информатика | Реклама |
|--------------------|------------------------------------|------------------|------------|-----------------------|-----|------------------------|---------|
| | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | Финансы и кредит | | | | | |
| Всего защищалось | 31 | 6 | 52 | 29 | 37 | 1 | 5 |
| Средний балл | 4,5 | 4,7 | 4,1 | 4,3 | 4,5 | 5 | 4,8 |
| Качество знаний, % | 100 | 100 | 92 | 88,5 | 100 | 100 | 100 |

Таблица 17- Результаты государственной итоговой аттестации выпускников по направлениям подготовки бакалавриата 2023 года (декабрь)

| Показатели | Экономика | | Менеджмент | Управление персоналом | ГМУ | Реклама |
|--------------------|------------------------------------|------------------|------------|-----------------------|-----|---------|
| | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | Финансы и кредит | | | | |
| Всего защищалось | 3 | 1 | 2 | 4 | 9 | 1 |
| Средний балл | 4,3 | 4 | 5 | 4,25 | 4,7 | 5 |
| Качество знаний, % | 100 | 100 | 100 | 100,0 | 89 | 100 |

Таблица 18 - Результаты государственной итоговой аттестации выпускников по направлениям подготовки магистратуры по итогам 2023 года

| Показатели | Экономика | Менеджмент | Финансы и кредит | ГМУ | Прикладная информатика |
|--------------------|-----------|------------|------------------|-----|------------------------|
| Всего защищалось | 8 | 3 | 2 | 20 | 2 |
| Средний балл | 4,75 | 5 | 4,5 | 4,9 | 5,0 |
| Качество знаний, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Анализ государственной итоговой аттестации выпускников магистратуры показывает, что компетенции, заявленные в ОПОП по каждому направлению, сформированы полностью и магистры готовы к реализации своих профессиональных знаний, умений и навыков.

Работодатели отмечают высокий уровень теоретической и практической подготовки выпускников МЭБИК, умение работать на конкретном участке работы, работать в условиях многозадачности, умение применять знания, полученные в учебном процессе, готовность к практической работе, также указывают личностные качества студентов, такие как обучаемость, воспитанность, инициативность, трудолюбие, умение работать в команде и самостоятельно находить решения.

Важными направлениями взаимодействия МЭБИК и работодателей, является привлечение практических работников к разработке рабочих программ по дисциплинам профессионального цикла и к их рецензированию.

Сотрудничество МЭБИК и предприятий способствует повышению качества и уровня профессиональной подготовки студентов, получающих возможность прохождения производственных практик на предприятиях, использующих современные технологии. Для них – это перспектива создавать кадровый резерв из числа студентов, проходящих практики по профилю получаемой специальности, возвращать будущие трудовые ресурсы в соответствии с особенностями технологий своих производств.

Устанавливается и анализируется динамика изменения показателей за отчетный период. По каждому объекту мониторинга формируются информационно-аналитические документы (отчеты, справки, таблицы, диаграммы и др.). В случае отрицательной динамики показателей в отчетном периоде устанавливаются причины отклонений и разрабатываются корректирующие мероприятия.

В 2023 году большинство работодателей (88%) высоко оценили (4 или 5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, посчитав полностью соответствующими профессиональным стандартам. Большинство работодатели высоко оценили практическую подготовку выпускников - 67%, 21% оценили практическую подготовку на 4 балла, еще 12% – на 3 балла. По мнению работодателей 84% выпускников имеют достаточное представление о своей профессии, у 11%-имеют общие представления о практическом применении теоретических знаний; 5% - необходимо наставничество на рабочем месте. По мнению работодателей предрасположенность у 68% выпускников соответствует выбранному профессиональному направлению; 24% - необходимо активное применение навыков; 6% - имеют смутное

представление о выбранной профессии; 2% - сомнения в правильности выбора профессии.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образовательных услуг представлены в таблице.

Таблица 19 - Анкетирование работодателей в 2023 году

| Показатель | Процент положительных ответов | Процент отрицательных ответов |
|--|-------------------------------|-------------------------------|
| Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК | 96,5% | 3,5% |
| Наличие и понятность системы навигации внутри МЭБИК | 94,5% | 5,5% |
| Оценка существующих в МЭБИК зон отдыха (ожидания) | 94% | 6% |
| Наличие и доступность питьевой воды | 93,5% | 6,5% |
| Наличие и доступность санитарно гигиенических помещений | 94% | 6% |
| Санитарное состояние помещений | 94% | 6% |
| Транспортная доступность (возможность доехать до МЭБИК на общественном транспорте, наличие парковки) | 96,5% | 3,5% |
| Доброжелательность и вежливость работников МЭБИК | 97,5% | 2,5% |
| Доброжелательность и вежливость преподавателей | 97,5% | 2,5% |
| Условия оказания образовательных услуг в МЭБИК в целом | 96,5% | 3,5% |
| Возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК | 94,5% | 5,5% |

Результаты анкетирования научно-педагогических работников организации высшего образования об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы представлены в таблице .

Таблица 20 - Результаты анкетирования научно-педагогических работников

| Показатель | Процент положительных ответов | Процент отрицательных ответов |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| Удовлетворённость доступностью внутренней правовой базы МЭБИК | 98,77% | 1,23% |
| Наличие и понятность системы навигации внутри МЭБИК | 100% | 0% |

| | | |
|--|--------|-------|
| Оценка существующих в МЭБИК зон отдыха (ожидания) | 90,74% | 9,26% |
| Наличие и доступность питьевой воды | 94,63% | 5,37% |
| Наличие и доступность санитарно гигиенических помещений | 94,44% | 5,66% |
| Санитарное состояние помещений | 95,68% | 4,32% |
| Транспортная доступность (возможность доехать до МЭБИК на общественном транспорте, наличие парковки) | 97,53% | 2,47% |
| Доброжелательность и вежливость работников МЭБИК | 99,38% | 0,62% |
| Доброжелательность и вежливость преподавателей | 100% | 0% |
| Условия оказания образовательных услуг в МЭБИК в целом | 100% | 0% |
| Возможности повышения квалификации, предоставляемые МЭБИК | 98,77% | 1,23% |

Результаты анкетирования обучающихся организации высшего образования об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик представлены в таблице.

Таблица 21 - Результаты анкетирования обучающихся

| Показатель | Процент положительных ответов | Процент отрицательных ответов |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Удовлетворённость открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности МЭБИК, размещенной на информационных стендах в помещении МЭБИК, на сайте МЭБИК | 98,09% | 1,91% |
| Удовлетворённость комфортностью предоставления услуг МЭБИК | 95,84% | 4,16% |
| Удовлетворённость доступностью услуг для инвалидов | 98,01% | 1,99% |
| Удовлетворённость доброжелательностью, вежливостью | 97,83% | 2,17% |

| | | |
|--|--------|-------|
| работников МЭБИК, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в МЭБИК (работники приемной комиссии, секретариата, учебной части и прочие) | | |
| Удовлетворённость доброжелательностью, вежливостью работников МЭБИК, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в МЭБИК | 98,22% | 1,78% |
| Удовлетворённость доброжелательностью, вежливостью работников МЭБИК при использовании дистанционных форм взаимодействия | 98,88% | 1,12% |
| Удовлетворённость условиями предоставления услуг в МЭБИК (в % от общего числа опрошенных получателей услуг) | 98,62% | 1,38% |
| Удовлетворённость в целом условиями оказания услуг в МЭБИК | 98,62% | 1,38% |

Результаты внутреннего аудита качества образования рассматриваются на заседаниях Ученого совета и ректората. На основании результатов принимаются управленческие решения, корректируются ежегодные планы по соответствующему направлению деятельности.

V. Организация учебного процесса

Стратегические цели МЭБИК в области образовательной деятельности направлены на подготовку конкурентоспособных специалистов путем совершенствования организации учебного процесса на основе применения инновационных образовательных технологий, принципов управления качеством, модернизации ресурсного обеспечения.

Политика Института направлена на:

- организацию учебной деятельности в соответствии с общими принципами Болонского процесса;
- совершенствование учебно-методического и технологического обеспечения процесса обучения;
- создание и развитие системы мониторинга качества образовательного процесса;

- развитие единой электронной информационной образовательной среды института;
- расширение области применения дистанционных технологий в учебном процессе;
- совершенствование методологии и принципов организации лабораторного практикума при подготовке бакалавров;
- модернизацию и оптимизацию учебно-лабораторной базы;
- обеспечение доступности непрерывного многоуровневого профессионального образования для лиц с ограниченными физическими возможностями;
- организацию деятельности института с ориентацией на потребителей образовательных услуг.

1. Содержание основной профессиональной образовательной программы

Образовательная деятельность ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» по основным профессиональным образовательным программам (ОПОП) осуществляется в соответствии с ФГОС ВО по направлениям подготовки бакалавров и магистров.

Нормативно-правовую основу профессиональных образовательных программ, реализуемых в институте, составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации №301 от 05.04.2017 года.
- Приказ Минобрнауки России от 12.09.2013 N 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.10.2013 N 30163).
- Приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 N 636 (ред. от 27.03.2020) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (Зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2015 N 38132).
- Приказ Минобрнауки России N 885, Мин просвещения России N 390 от 05.08.2020 («О практической подготовке обучающихся» (вместе с

«Положением о практической подготовке обучающихся») (Зарегистрировано в Минюсте России 11.09.2020 N 59778).

– Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 22 марта 2019 г. N 21н «Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования».

– Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам магистратуры в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» от 31.08.2017 г.

– Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (квалификация (степень) «бакалавр», «магистр»).

– Устав ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса».

Институт самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательную программу подготовки бакалавров и магистров на основе Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по соответствующему направлению подготовки (профилю/направленности при наличии). Разработка новой образовательной программы подготовки бакалавров и магистров осуществляется, как правило, при условии внесения изменений и/или вступления в действие нового Федерального государственного образовательного стандарта, а также при наличии спроса на региональном рынке труда, заказа потенциальных работодателей на специалистов соответствующего направления и профиля.

Актуальность разрабатываемой образовательной программы подтверждается заключением выпускающей кафедры, которое включает в себя:

– оценку примерного перечня дисциплин, формирующих направленность (профиль) образовательной программы, и компетентностной модели выпускника, подготовленных выпускающей кафедрой с учетом мнения потенциальных работодателей;

– прогнозно-аналитические материалы, подтверждающие востребованность выпускников данной основной образовательной программы на рынке труда;

– конкурентные преимущества, разрабатываемой образовательной программы.

При разработке образовательной программы подготовки магистров в представляемом заключении выделяется целевой сегмент разрабатываемой

программы, анализ близких по содержанию магистерских программ, реализуемых в вузах-конкурентах.

При разработке образовательной программы институт формирует перечень дисциплин базовой части учебного плана в соответствии с ФГОС ВО и с учетом примерной образовательной программы (при наличии). Шаблон учебного плана по уровню подготовки и направлению подготовки (базовая часть, обязательные дисциплины) согласовывается с первым проректором-проректором по учебной работе и дистанционному обучению института.

Особое внимание при разработке образовательной программы уделяется формированию у выпускников общекультурных (универсальных) компетенций, формированию соответствующей социокультурной среды, созданию условий, необходимых для всестороннего развития личности.

Разрабатываемая образовательная программа обеспечивает обучающимся участие в формировании своей программы обучения, включая возможную разработку индивидуального плана обучения.

Решение

оцелесообразностиоткрытияобразовательнойпрограммыпринимаетсяУченым советоминститутапростымбольшинствомголосов.РешениеобутверждениииобразовательнойпрограммыпринимаетсяУченымсоветомИнститутапопредставлениювыпускающей.

Содержание ОПОП по выбранному направлению подготовки определяется соответствующим ФГОС ВО.

Основная профессиональная образовательная программа включает в себя все разделы и приложения, предусмотренные макетом образовательной программы и сведения о необходимых для ее реализации ресурсах:

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы:

- 1.1. Цель основной профессиональной образовательной программы
- 1.2. Характеристика профессиональной деятельности бакалавров (магистров)(по видам деятельности)
- 1.3. Требования к результатам освоения основной профессиональной образовательной программы бакалавриата(магистратуры)

2. Этапы формирования компетенций.

3. Учебные планы, календарные графики учебного процесса.

4. Аннотации рабочих программ дисциплин. Рабочие программы дисциплин.

5. Методические рекомендации по написанию курсовых работ

6. Программы практик(научно-исследовательской работы для магистров)

7. Программа ГИА

8. Методические рекомендации по написанию и оформлению выпускной квалификационной работы

9. Ресурсное обеспечение основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки:

9.1. Учебно- методическое и информационное обеспечение образовательного процесса при реализации основной профессиональной образовательной программы.

9.2. Кадровое обеспечение реализации основной профессиональной образовательной программы.

9.3. Основные материально-технические условия для реализации образовательного процесса в вузе в соответствии с основной профессиональной образовательной программой.

10. Характеристики социально- культурной среды Института, обеспечивающие развитие общекультурных компетенции студентов

11. Методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы

12. Фонды оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации (Приложение к рабочим программам дисциплин)

13. Фонды оценочных материалов для проведения ГИА(Приложение10.2)

14. Другие нормативно методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся (по усмотрению выпускающей кафедры)

Выпускающая кафедра формирует комплект документов по разрабатываемой основной профессиональной образовательной программе и представляет его Пакет документов сдается на внутреннюю экспертизу в Управления академической политики и организации образовательного процесса ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса».

При проведении экспертизы эксперт руководствуется следующими критериями:

1. Соответствие учебного плана и графика учебного процесса требованиям к структуре ОП в соответствии с ФГОС ВО по соответствующему направлению подготовки.

2. Соответствие дисциплин профилю подготовки, логичность и последовательность изучения дисциплин. Соответствие компетенций,

введенных разработчиками ОП и содержащихся в ФГОСВО дисциплинам учебного плана.

3. Экспертная оценка уровня конкурентоспособности образовательной программы. Программы подготовки бакалавров, реализуемые в рамках одного направления подготовки, должны отличаться по формируемым знаниям, умениями навыкам, что должно быть отражено в компетентностной модели выпускника. Ориентация разработанной основной профессиональной образовательной программы на современные потребности работодателей.

4. Правильность оформления рабочих программ дисциплин в соответствии с Положением о рабочей программе дисциплины в ЧОУВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса».

5. Соответствие видов и продолжительности практики ГИА графику учебного процесса. Соответствие компетенций по практиками ГИА требованиям ФГОСВО.

6. Соответствие разработанной основной профессиональной образовательной программы требованиям к кадровому и материально-техническому обеспечению ФГОС ВО.

Пакет документов сдается на внешнюю экспертизу представителю работодателей соответствующего направления/профиля.

К представляемой ОПОП прилагаются:

– выписка из протокола заседания Ученого совета Института о принятии положительного решения о целесообразности открытия ОПОП;

– заключение Управления академической политики и организации образовательного процесса на основную профессиональную образовательную программу подготовки бакалавриата/магистратуры по направлению подготовки;

– заключение рецензента о признании соответствия содержания основной профессиональной образовательной программы направления подготовки требованиям рынка труда соответствующего профиля.

При получении положительных рецензий пакет документов по образовательной программе выносится на рассмотрение Ученого совета.

После утверждения ОПОП на заседании Ученого совета института, она включается в план набора на следующий календарный год. При этом деканат, получивший право реализовывать утвержденную ОПОП, в соответствии с действующими нормативными требованиями размещает информацию о ней на официальном сайте Института

В соответствии с требованиями ФГОС ВО, разработчиками образовательной

программы периодически производится ее обновление. Обновление организует руководитель образовательной программы/или выпускающей кафедрой.

При обновлении образовательной программы проводится ее анализ по критериям оценки актуальности:

а) используемых учебно-методических материалов, по всем дисциплинам с учетом изменений в законодательной базе, развитием науки, внедрением новых подходов в практику ведения бизнеса;

б) читаемых дисциплин вариативной части;

в) читаемых дисциплин по выбору обучающихся.

К проведению анализа образовательной программы выпускающие кафедры привлекают представителей других кафедр института, задействованных в учебном процессе и работодателей.

1. По результатам проведенного анализа на заседании выпускающей кафедры могут вноситься следующие изменения в образовательную программу:

а) в рабочие программы дисциплин;

б) в программы практик;

в) в программу государственной итоговой аттестации;

г) в перечень дисциплин вариативной части;

д) в перечень дисциплин по выбору студентов и факультативы;

е) в методическое обеспечение учебного процесса.

При наличии существенных изменений содержательной части образовательной программы (внесение изменений в учебный план, содержание программ дисциплин, практик, и др.) они согласовываются с представителями работодателей. Изменения в учебные планы вносятся только после согласования с Управлением академической политики и организации образовательного процесса института.

2. Ежегодно кафедрами Института проводится частичное обновление документов, составляющих образовательную программу, а именно:

а) перечня вопросов для проведения промежуточной аттестации, тематики курсовых работ, фонда оценочных материалов по дисциплинам, списка рекомендуемой литературы, источников официальной статистики и электронных информационных ресурсов, указанных в рабочих программах дисциплин;

б) фонда оценочных материалов по практикам (в составе программы практики), списка рекомендуемой литературы, источников официальной статистики и электронных информационных ресурсов, указанных в программах практик;

в) перечня вопросов к государственному экзамену (если он предусмотрен), тематики выпускных квалификационных работ, фонда

оценочных материалов для проведения ГИА, списка рекомендуемой литературы, источников официальной статистики и электронных информационных ресурсов, указанных в программах ГИА.

Ежегодные изменения в рабочие программы учебных дисциплин, программы практик и государственной итоговой аттестации рассматриваются на заседании кафедры-разработчика, которая реализует соответствующую образовательную программу.

3. Рабочие программы учебных дисциплин, программы практики государственной итоговой аттестации, прошедшие частичное обновление представляются в Управление академической политики и организации образовательного процесса в течение 3 рабочих дней после внесения необходимых изменений.

4. В течение месяца после утверждения изменений в образовательной программе на заседании выпускающей кафедры, осуществляется их замена в электронной образовательной среде Института, но не позднее 1 сентября.

При разработке бакалаврских и магистерских программ определены возможности вуза в формировании общекультурных компетенций выпускников (например, компетенций социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно-деятельностного характера).

В институте постоянно реализуются компоненты учебного процесса, ориентированные на социально-воспитательный аспект, в т.ч. на развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, научных студенческих обществ. В вузе сформирована социокультурная среда, созданы условия, необходимые для всестороннего развития личности.

Реализация компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий (компьютерных симуляций, деловых и ролевых игр, разбор конкретных ситуаций, тренинги) в сочетании с внеаудиторной работой. Основная цель такого подхода – формирование и развитие профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов предусмотрены встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов.

Для осуществления учебной деятельности разработаны и используются учебные планы, в которых, в соответствии с требованиями ФГОС, четко выдержаны основные требования:

– в учебной программе каждой дисциплины (модуля) четко сформулированы конечные результаты обучения в органичной увязке с

осваиваемыми знаниями, умениями и приобретаемыми компетенциями в целом по ООП;

- все основные образовательные программы содержат дисциплины по выбору обучающихся. Порядок формирования дисциплин по выбору обучающихся устанавливает Ученый совет вуза;

- максимальный объем учебной нагрузки обучающихся не превышает установленной нормы. Здесь учитываются все виды аудиторной и внеаудиторной(самостоятельной)учебной работы по освоению основной образовательной программы и факультативных дисциплин, устанавливаемых вузом дополнительно к ООП и являющихся необязательными для изучения студентами;

- удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах;

- максимальный объем аудиторных учебных занятий в неделю(кроме занятий физкультурой);

- общий объем каникулярного времени в учебном году.

В вузе предусмотрено применение инновационных технологий обучения, развивающих навыки командной работы, принятия решений, преподавание дисциплин в форме авторских курсов по программам, составленным на основе результатов исследований научных школ вуза, учитывающих региональную и профессиональную специфику при условии реализации содержания

Образования и формировании компетенций выпускника, определяемых настоящим ФГОС.

Для лиц, окончивших учреждения среднего профессионального образования соответствующего профиля, предусмотрена возможность обучения по сокращенным программам.

2. Учебный план

Учебные планы по основным профессиональным образовательной программам высшего образования, реализуемые в институте, прошли экспертную оценку работодателей, соответствуют требованиям ФГОС. Учебные планы имеются по всем направлениям подготовки, реализуемым в институте по очной, очно-заочной и заочной формам обучения. Планы рассматриваются ежегодно Ученым советом института и утверждаются ректором.

Учебные планы направлений подготовки бакалавров и магистров (ФГОС)соответствуют требованиям федеральных государственных

образовательных стандартов, общему бюджету времени, устанавливаемому образовательным стандартом.

Время на каникулы устанавливается в соответствии с графиком учебного процесса института, утверждаемым на каждый учебный год. Зимние каникулы составляют две недели.

Учебные планы предусматривают равномерную в течение всего периода обучения недельную нагрузку студента всеми видами аудиторных занятий, включая занятия по физической культуре. Максимальный объем часов аудиторных занятий со студентами не превышает норматив.

В институте принято единое соотношение объёмов времени на аудиторные занятия и самостоятельную работу студентов. Установлены нормы времени аудиторной нагрузки без учёта занятий по физической культуре по семестрам.

Учебными планами предусматриваются курсовые работы. Курсовые работы планируются, в основном, начиная со второго семестра первого курса. Тематика курсовых работ (КР) разрабатывается и утверждается выпускающей кафедрой. По отдельным дисциплинам тематика КР разрабатывается ежегодно. По ряду дисциплин тематика КР сохраняется в течение нескольких лет и зафиксирована в методических изданиях, подготовленных соответствующей кафедрой в качестве учебных пособий для студентов по выполнению КР. Методические пособия публикуются через редакционно-издательский отдел, проходя внутреннее рецензирование и процедуру рассмотрения на заседании кафедры. В отдельных случаях используется внешнее рецензирование.

Структура учебных планов, объёмные соотношения блоков дисциплин, объёмы аудиторной работы, недельная нагрузка студента, формы и количество промежуточных аттестаций, виды практик, а также требования к проведению итоговых аттестаций соответствуют профессиональным образовательным программам, разработанным на основе ФГОС.

3. Рабочие программы учебных дисциплин

Все ОПОП, реализуемые в институте в рамках ФГОС, обеспечены учебно-методическими материалами (УММ) по всем дисциплинам, практикам в соответствии с учебными планами.

– Основное назначение учебно-методических материалов – обеспечивать: необходимый уровень и объём содержания образования;

- организацию самостоятельной работы студентов, включая обучение и контроль знаний (самоконтроль, текущий контроль знаний и промежуточную аттестацию);

- методическое сопровождение процесса обучения;

- дополнительную информационную поддержку процесса обучения информационно-справочными материалами.

Разработка УММ регламентируется Положением об учебно-методических материалах ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса», которое было одобрено и утверждено на заседании Ученого совета института.

Учебно-методические материалы дисциплины является частью основной образовательной программы высшего учебного заведения, разрабатываемой по каждому направлению подготовки в соответствии с принятым в институте положением об УМК.

Основной составляющей УММ является рабочая программа дисциплины.

Рабочая программа учебной дисциплины регламентирует деятельность преподавателей и студентов в ходе образовательного процесса по конкретной дисциплине.

Рабочие программы учебных дисциплин разрабатывают преподаватели, за которыми решением кафедры закреплены эти дисциплины, на основе ФГОС по соответствующей образовательной программе.

Рабочая программа оформляется по единой форме, удобной для ознакомления, изучения, контроля и согласования. Все рабочие программы института соответствуют принятому стандарту и нормативным документам(ФГОС, примерным программам по дисциплине).

Рабочие программы учебных дисциплин содержат следующие разделы:

- титульный лист;

- цель и задачи освоения дисциплины;

- место дисциплины в структуре программы;

- требования к планируемым результатам освоения дисциплины;

- объем дисциплины и виды учебной работы;

- структура и содержание дисциплины;

- компетенции обучающегося, формируемые в процессе освоения дисциплины;

- методические рекомендации преподавателям по дисциплине;

- методические рекомендации для преподавателей для проведения текущего контроля успеваемости/промежуточной аттестации по дисциплине;

- методические рекомендации обучающимся по освоению дисциплины, в том числе для самостоятельной работы обучающихся;
- перечень информационных технологий;
- учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины;
- материально-техническое обеспечение дисциплины.

Особое внимание при составлении рабочей программы уделяется формулированию цели учебной дисциплины (в терминах «знать», «уметь», «владеть»), осваиваемых компетенций (ФГОС) и их соответствию внешним требованиям.

Пересмотр рабочих программ проводится ежегодно до начала семестра.

Комплект рабочих программ по образовательной программе размещается в корпоративной информационной системе института, имеется в деканатах и на кафедрах, осуществляющих образовательный процесс. Контрольные экземпляры рабочих программ имеются в библиотеке вуза. Возможность ознакомления с рабочей программой имеют все участники образовательного процесса.

Методические рекомендации (материалы) для преподавателя указывают средства, методы обучения, способы учебной деятельности, применение которых для освоения тех или иных тем разделов наиболее эффективно.

Методические указания для студентов раскрывают рекомендуемый режим и характер различных видов учебной работы, а также выполнение самостоятельной работы, в том числе курсовых работ (проектов).

4. Планирование и организация учебного процесса

Сформирована электронная информационно-образовательная среда института (ЭИОС) для эффективной организации учебного процесса, что позволяет обучающимся освоить образовательные программы в полном объеме независимо от места нахождения. В процессе обучения используются дистанционные образовательные технологии. В Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 г. № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» определяется возможность применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при:

- проведении учебных занятий;

- проведении практик;
- текущем контроле успеваемости;
- промежуточной, итоговой и (или) государственной итоговой аттестации обучающихся.

Все виды занятий, процедуры оценки результатов обучения в МЭБИК реализуются с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий с использованием электронных курсов в информационной системе управления обучением (основана на платформе «Moodle»). Формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса осуществляется на официальном сайте образовательной организации. Синхронное и (или) асинхронное взаимодействие между участниками образовательного процесса посредством сети «Интернет» также происходит с использованием официального сайта образовательной организации и электронной почты.

Учебный процесс в Институте организуется в соответствии с рабочими учебными планами, на основании которых составляются графики учебного процесса для реализуемых форм обучения на текущий учебный год.

Указанные документы включают в себя все виды учебной деятельности студентов, практики, промежуточную и итоговую аттестацию, каникулы.

Ответственность за подготовку рабочих учебных планов на соответствующие деканаты и выпускающие кафедры.

Рабочие учебные планы, созданные в соответствии с ФГОСВО, согласуются с управлением академической политики и организации образовательного процесса и проректором по учебной работе и воспитательной работе МЭБИК.

Рабочие учебные планы и графики учебного процесса утверждаются проректором по учебной работе и воспитательной работе на основании решения Ученого совета до начала очередного учебного года.

Расписание занятий составляется на основании учебных планов и графиков учебного процесса.

Расписание занятий вывешивается на информационных стендах факультетов.

Занятия со студентами очной формы обучения проводятся по расписанию, составляемому на один семестр. В расписании предусматривается оптимальное чередование лекционных и практических (лабораторных) занятий. Аудиторные занятия со студентами очно-заочной и заочной формы обучения проводятся по расписанию, которое составляется на период учебно-экзаменационной сессии. Расписание

утверждается проректором по учебной работе МЭБИК и доводится до студентов и преподавателей вуза заблаговременно.

Учебная нагрузка студентов включает все виды аудиторной и внеаудиторной работы, необходимой для освоения основной профессиональной образовательной программы в соответствии с утверждённым рабочим учебным планом. Учебные занятия проводятся в виде лекций, практических занятий, лабораторных занятий, практики, консультаций, выполнения курсовых работ, научно-исследовательской (учебной)

работы, самостоятельной работы студентов, а также путём выполнения выпускной квалификационной работы.

Средняя недельная нагрузка студентов не превышает установленной Институтом нормы часов. В данный объем не включается нагрузка по физической культуре и факультативные занятия студентов. Объем каникулярного времени соответствует требованиям ФГО СВО.

Учебная и методическая работа преподавателей отображается в индивидуальных планах работы преподавателей на учебный год.

Преподаватель проводит занятия со студентами в соответствии с утвержденным расписанием. Контроль соблюдения расписания осуществляется сотрудниками деканатов.

Контроль качества преподавания учебных дисциплин осуществляется заведующими кафедрами в форме посещения занятий. Итоги посещения занятий обсуждаются на заседании кафедры.

Экзамены и предэкзаменационные консультации проводятся по расписанию.

5. Организация самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов проводится с использованием аудиторных и внеаудиторных форм работы по каждой дисциплине образовательных программ.

Самостоятельная работа студентов запланирована в рабочем учебном плане. Для выполнения этого вида работы студентам предоставлена возможность использования аудиторного фонда и, в частности: читального зала библиотеки, компьютерных классов. Для самостоятельной работы в помощь студентам создан фонд учебной, учебно-методической, нормативной и научной литературы, доступ к которой возможен в библиотеке (читальном зале).

Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и интернет-ресурсам. В вузе имеется собственная библиотека с общим фондом учебной и научной литературы 53524 экземпляра.

Все студенты имеют возможность свободного доступа:

- Электронному каталог библиотеки МЭБИК;
- ЭБС«Znanium.com»;
- Справочно-правовой системе КонсультантПлюс;
- Российской государственной библиотеке(РГБ)- www.rsl.ru;
- Российской национальной библиотеке (РНБ) - www.nlr.ru;
- научной электронной библиотеке-www.elibrary.ru;
- университетской информационной системе«Россия»-

<http://uisrussia.msu.ru>;

- электронному каталогу диссертаций -www.dissercat.com.

Изданные профессорско-преподавательским составом монографии, учебные пособия имеются в библиотеке и на кафедрах, что обеспечивает возможность свободного доступа к ним.

В целом качество учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения направления соответствует требованиям государственных образовательных стандартов.

6. Организация практик (в форме практической подготовки)

Практика (в форме практической подготовки) студентов осуществляется в соответствии с ФГОС по направлению подготовки, ОПОП по направлению подготовки, учебным планом, рабочей программы практики и договором о практической подготовке. Объем всех видов практик (учебная, производственная, преддипломная) определен в учебном плане и варьируется в зависимости от требований образовательных стандартов. Все виды практик реализуются на основании разработанных программ практики, учитывающих базы практики и региональную специфику. Руководство Института заключает договоры на прохождение практики с соответствующими предприятиями.

По времени проведения, длительности и содержанию практика организуется в соответствии с требованиями ФГОС ВО, учебными планами, рабочими программами практик, разработанными выпускающими кафедрами.

В этих документах установлены цели и задачи практики, обязанности Института по организации и проведению практики; обязанности

руководителя практики Института; обязанности студента; обязанности предприятия, принимающего студентов на практику; организация и этапы (порядок) практики; требования к методическому обеспечению практики; структура отчета по практике и правила его оформления; надзор за соблюдением стандарта.

Непосредственно перед выходом на практику проходит установочная конференция, на которой руководители практики от Института проводят консультации, раздают пакеты заданий, распределяют по учреждениям. На протяжении всей практики организационные вопросы, контроль за ее прохождением и оказание необходимой помощи студентам осуществляются со стороны ее руководителей.

По итогам практики проводится отчетная конференция на основании письменных отчетов студентов, оформленных в соответствии с установленными требованиями, и отзывов руководителей практики. По итогам практики выставляется оценка (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно).

Общие итоги практик подводятся на заседаниях кафедр, с приглашением представителей базовых учреждений, на основании решений которых вырабатываются рекомендации по улучшению вопросов организации и содержания практик.

Для обеспечения проведения практик, выпускающие кафедры ежегодно организуют заключение договоров Института с предприятиями и организациями с правом последующей пролонгации. С рядом предприятий, которые являются базами для проведения практики и могут принять для прохождения практики всех студентов, обучающихся по рабочему учебному плану, договоры заключаются, как правило, сроком на 5 лет.

Для проведения практик (практической подготовки) заключены долгосрочные договоры о сотрудничестве между Курским институтом менеджмента, экономики и бизнеса и профильными организациями (по направлениям подготовки). Информация о заключенных договорах представлена в таблицах 22,23.

Таблица 22 - Перечень предприятий и организаций, заключивших долгосрочные договоры о сотрудничестве (бакалавриат)

| Предприятие/ организация | Договор №, сроки действия | Направление подготовки |
|--|--|---|
| Курский региональный филиал ПАО «Россельхозбанк» | № 5-6/2016-93 от 10.04.2016 бессрочно | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| Администрация Курского района, Курской области | № 5-6/2016-81 с 27.06.2016 | Государственное муниципальное управление, |

| | | |
|--|--|--|
| | бессрочно | Управление персоналом |
| ООО «Химволокно» | № 5-6/2016-81 с 27.06.2016 по 30.12.2021 с пролонгацией | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ООО «Газтехпром» | № 5-6/2016-83 с 10.06.2016 по 30.12.2021 с пролонгацией | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ИП Завадский Н.В. | № 5-3/2017-220 с 17.05.17 по 30.05.2022 | Менеджмент, Экономика |
| Тамбовское областное государственное автономное учреждение культуры «Тамбов театр» | № 5-3/2017-220 с 01.04.17 по 30.04.2022 | Менеджмент, PR и реклама, Государственное и муниципальное управление |
| ООО «Техническая служба жилсервиса КПД» | № 515 67 от 24.06.2017 до 30.06.2022 | Менеджмент, PR и реклама, Экономика |
| Администрация Курского района, Курской области | № 5-5/2017 – 133 от 24.04.2017 бессрочно | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| ООО «Молоко» | № 5-3/2017 – 154 от 26.06.2017 30.06.2022 с пролонгацией | Экономик, Менеджмент, PR и реклама |
| ОАО «Курскрезинотехника» | № 5-3/2017 – 147 от 24.04.2017 30.06.2022 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| ОАО «Курское пчеловодство» | № 5-3/2017-152 от 26.06.2017 до 26.06.2022 | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ООО «Красный ключ» | № 5-1/2017-230 от 26.06.2017 до 30.06.2022 | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| Администрация Лачиновского сельсовета Касторенского района Курской области | № 5-5/2017-146 от 26.04. 2017 бессрочный | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| Администрация Гончаровского сельсовета Суджанского р-на, Курской обл. | № 5-5/2017-255 от 20.04. 2017 бессрочный | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| Курское отделение № 8596 ПАО Сбербанк | № 02/18 от 15.10.2018 до 15.10.2023 | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ОБУ «Курскгражданпроект» | № 03/18 от 16.10.2018 до 16.10.2023 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом, Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ПАО Банк ЗЕНИТ | № 04/18 | Экономика, Менеджмент, PR и |

| | | |
|--|---|---|
| | от 16.10.2018 до 16.10.2023 | реклама |
| Администрация Рыльского р-на Курской обл. | № 07-28/013 10.11.2018 до 10.11.2023 | от Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| Администрация Горшеченского р-на Курской обл. | № 07-28/008 12.11.2018 до 12.11.2023 | от Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| МБОУ Ивановская средняя общеобразовательная школа | № 07-28/005 09.11.2018 до 09.11.2023 | от Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| Администрация Кореневского р-на Курской обл. | № 07-28/003 10.10.2018 до 10.10.2023 | от Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| МКОУ Тазовская школа-интернат Тазовского р-на ЯНАО | № 07-28/001 01.10.2018 до 01.10.2022 | от Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| МКУ «Разветьевский центральный Дом культуры» | № 07-28/002 10.10.2018 до 10.10.2022 | от Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| ОБУСО «Рыльский МКЦСОН» | № 07-28/004 10.11.2017 до 10.11.2022 | от Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| ГБУ «Жилищник Рязанского р-на» г.Москва | № 07-28/18 от 10.03.2018 до 10.03.2023 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| Администрация Суджанского р-на Курской обл. | № 07-28/16 от 09.03.2018 до 09.03.2023 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| Администрация Ворошневого сельсовета Курского р-на, Курской обл. | № 07-28/17 от 09.03.2018 до 09.03.2023 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| Межрайонная ИФНС № 1 по курской обл. | № 07-28/15 от 09.11.2018 до 09.11.2023 | Государственное муниципальное управление, Экономика, Менеджмент, PR реклама |
| ПАО Сбербанк г.Курчатов, ДО № 8596/0113 | № 5-3/2018-269 29.06.2018 до 30.06.2022 | от Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ООО «Курская АЭС-Сервис» | № 5-3/2018 – 270 29.06.2018 до 30.06.2023 | от Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| МО Щекинский сельсовет Рыльского района Курской обл. | № 03/19 от 17.01.2019 до 17.01.2024 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| МО г.Рыльск Рыльского р-на Курской обл. | № 06/19 от 07.02.2019 до 07.02.2024 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| МО Ивановский сельсовет Рыльского р-на Курской | № 07/19 от 11.02.2019 до 11.02.2024 | Государственное муниципальное управление, |

| | | |
|--|--|--|
| обл. | | Управление персоналом |
| ООО «Дружба» | № 08/19 от 21.02.2019 до 21.02.2024 | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| Филиал ВГТРК «ГТРК «Курск» | № 09/19 от 04.03.2019 до 04.03.2024 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом, Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ГБУ «Жилищник Рязанского р-на» | № 5-3/2019 -1 от 12.03.2019 до 30.03.2022 | Государственное муниципальное управление, Экономика, Менеджмент |
| МКУ «Центр молодежи» г. Железногорск | № 5-3/2019-2 от 10.03.2019 до 30.03-2022 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом, Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ООО «Друг для друга Медиа» | № 10/19 от 11.03.2019 до 11.03.2024 | Управление персоналом, Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| Администрация г. Железногорска | № 11/19 от 15.03.2019 до 15.03.2024 | Государственное муниципальное управление, Управление персоналом |
| ООО «ЦР «Лощман» | № 12/19 от 30.10.2019 до 30.10.2024 | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| ООО «Коркинский экскаваторо-вагоноремонтный завод» | № 13/19 от 30.10.2019 до 30.10.2024 | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| Администрация Пашковского сельсовета Курского района, Курской обл., д. Чаплыгино | № 5-5/2019 – 313 от 29.06.2019 бессрочно | Государственное муниципальное управление, Экономика, Менеджмент, PR и реклама |
| МКУК «Пореченский ЦСДК» | № 5-5/2019 – 305 от 29.04.2019 до 29.04.2023 | Экономика, Менеджмент, PR и реклама |

Среди предприятий и организаций, заключивших договоры о взаимодействии с вузом, о прохождении практики студентами МЭБИК, есть образовательные учреждения, органы региональной и муниципальной власти, банки, учреждения здравоохранения, производственные предприятия и рекламные компании.

Таблица 23 -Перечень предприятий и организаций, заключивших долгосрочные договоры о сотрудничестве (магистратура)

| Предприятие/ организация | Договор №, сроки действия | Направление подготовки |
|-------------------------------|------------------------------------|------------------------|
| ООО «Соло групп» | 07-28/012 с 13.06.18 по 13.06.2021 | Прикладная информатика |
| ООО «СвиринФэмили» | 07-28/015 с 10.09.18 по 10.09.23 | Прикладная информатика |
| ОО «Курский ПАО «Росгосстрах» | 07-28/014 с 10.09.18 | Экономика Менеджмент |

| | | |
|---|---|---|
| Банк» | бессрочно | |
| Курский региональный филиал ПАО «Россельхозбанк» | № 5-6/2016-93 от 10.04.2016 бессрочно | Менеджмент |
| ООО «Химволокно» | № 5-6/2016-81 с 27.06.2016 по 30.12.2021 с пролонгацией | Экономика Менеджмент |
| ОДО «Хачен» г. Минск, республика Беларусь | 07-28/22 с 01.11.18 по 01.11.23 | Менеджмент |
| Центральный РЭС филиала ПАО МРСК Центра – «Курскэнерго» | 07-28/014 с 12.03.19 по 12.03.24 | Менеджмент |
| ООО «Юпитер 9» | 07-28/23 с 12.11.18 по 12.11.23 | Менеджмент |
| Управление городского хозяйства администрации г. Железнодорожской Курской области | 07-28/013 с 05.09.18 по 05.09.23 | Государственное и муниципальное управление |
| Союз «Курская Торгово-промышленная палата» | 07-28/009 с 12.08.18 по 12.11.23 | Менеджмент Экономика |
| Администрация Рыльского р-на Курской обл. | № 07-28/013 от 10.11.2018 до 10.11.2023 | Государственное и муниципальное управление |
| ООО «Бизнес Кар Курск | 07-28/005 с 28.10.17 по 28.10.22 | Экономика |
| Комитет по труду и занятости населения Курской области | 07-28/006 с 29.10.17 по 29.10.22 | Государственное и муниципальное управление Менеджмент |
| АО «Авиаавтоматика» им. В. В. Тарасова» | 07-28/011 с 10.11.17 по 10.11.22 | Экономика Менеджмент |
| АО «Атомэнергоремонт» | 25-25/2016-23 с 10.11.16 по 10.11.21 | Экономика Менеджмент |
| ОБУЗ «Курский областной клинический онкологический диспансер» | 25-25/2016/05 с 10.11.16 по 10.11.21 | Экономика Государственное и муниципальное управление |
| Управление финансов Администрации Тоншаевского района Нижегородской области | 07-28/66 с 15.12.19 по 01.06.21 | Менеджмент Государственное и муниципальное управление |
| ООО ПКФ «ОНИКС», г. Донецк | 07-28/35 с 01.11.19 по 01.11.24 | Экономика Менеджмент Государственное и муниципальное управление |
| КП «Макеевский комбинат детского питания», Донецкая область | 07-28/019 от 01.11.19 по 01.11.24 | Государственное и муниципальное управление |
| ООО «Велес» г. Макеевка Донецкая область | 07-28/41 от 02.11.19 по 02.11.24 | Менеджмент |
| ООО «Парк-отель» «Порто-маре», г. Алушта | 07-28/22 от 01.11.19 по 01.11.24 | Менеджмент |
| Управление социальной защиты и охраны здоровья населения города Железнодорожска. | 46/20-1 пролонгация | Государственное и муниципальное управление |
| Администрация г. Рыльска | 46/20-2 пролонгация | Государственное и муниципальное управление |
| ООО «Европа» г. Курск пр. | 46/20-3 | Менеджмент |

| | | |
|---|--|---|
| Дружбы 9А | продлонгация | |
| АО «Магнит» г. Краснодар Ул. Леваневского, д 185 | КурФ/5267/21с 11.02.2021 долгосрочный | Управление персоналом, Менеджмент, Прикладная информатика |

Из таблицы 23 видно, что институт заключает договоры не только с организациями и предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории РФ, но и с зарубежными организациями и предприятиями.

Предприятия и учреждения проявляют заинтересованность в приеме студентов МЭБИК на практику. Часть студентов, положительно зарекомендовавших себя во время прохождения практики, в дальнейшем трудоустраиваются на работу в этих предприятиях и учреждениях.

VI. Трудоустройство и востребованность выпускников

Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» уделяет большое внимание взаимодействию с работодателями региона по проблемам качества подготовки и трудоустройства выпускников.

В 2022 году в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» был создан Центр карьеры (Приказ ректора ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» № 01.01-03/39 от 1 марта 2022 года). В дальнейшем был переименован в Центр карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК (Приказ ректора № 01.01-03/231 от 1 ноября 2022 года).

Деятельность Центра карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК направлена на помощь студентам в поиске своего профессионального пути, достижении профессионального роста, проектировании карьеры.

Целью деятельности Центра является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, психологическое сопровождение образовательной деятельности, оказание психологической помощи обучающимся и работникам, в том числе адаптации и реабилитации нуждающихся в ней обучающихся и работников.

Задачи Центра карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК:

- Содействие трудоустройству выпускников и студентов в соответствии с освоенными компетенциями
- Анализ состояния и изменений на рынке труда

– Формирование у студентов и выпускников компетенций, востребованных на рынке труда.

Основные функции Центра карьеры и психологического сопровождения образовательной деятельности МЭБИК:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- Оказание содействия учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- Организация временной занятости студентов;
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения студентов и выпускников на рынке труда;
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и др.);
- Проведение общественно-значимых мероприятий, связанных с позиционированием МЭБИК на региональном рынке труда (карьерные форумы, ярмарки вакансий, практик и стажировок);
- Осуществление системного мониторинга трудоустройства студентов и выпускников;
- Направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центра карьеры в установленном порядке в адрес Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Осуществление подбора кандидатов из числа обучающихся и выпускников МЭБИК на вакантные места компаний-партнеров;
- Осуществление подготовки к выпуску необходимой для деятельности Центра карьеры учебной, научной, справочно-информационной и сувенирной продукции с символикой МЭБИК.
- Сбор и обработка информации о кадровых потребностях предприятий-партнёров.
- Консультирование:

- студентов и выпускников МЭБИК по вопросам, связанным с развитием карьеры и поведением на рынке труда;
- работодателей по вопросам, связанным с подбором молодых специалистов, проведением карьерных мероприятий для обучающихся и выпускников МЭБИК;
- структурных подразделений МЭБИК по вопросам, связанным со взаимодействием с работодателями, трудоустройством и карьерным ростом обучающихся и выпускников МЭБИК.

В своей деятельности Центр руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года»;
- Письмом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07.09.2022 № МН-11/2743; «О направлении Концепции развития сети психологических служб в образовательных организациях высшего образования в Российской Федерации»;
- другими нормативно-правовыми актами;
- Уставом МЭБИК;
- Положением и локальными нормативными актами МЭБИК;
- приказами ректора МЭБИК.

В 2023 году Центр карьеры запланировал и провел следующие мероприятия(см.табл.24).

Таблица 24 - Мероприятия Центра карьеры МЭБИК осуществленные в 2023 году

| Январь | |
|---|------------|
| Проведение беседы «Все мы разные» в рамках работы по противодействию терроризму | 25 января |
| Февраль | |
| МЭБИК, Курская областная научная библиотека имени Н. Н. Асеева, территориальная избирательная комиссия Курского района Курской области провела обучающий семинар-игру для студентов Курского института менеджмента, экономики и бизнеса. В рамках проведения мероприятия студенты изучили вопросы избирательного процесса, а также приняли участие в виртуальных | 15 февраля |

| | |
|--|----------------|
| выборах в Курское городское Собрание. Активными участниками мероприятия стали представители Молодежной избирательной комиссии Курской области. | |
| Беседы психолога ЦКиПСОД о здоровом образе жизни | 17, 20 февраля |
| Март | |
| Профориентационная встреча в «Средней общеобразовательной школе с углубленным изучением отдельных предметов № 32 им. прп. Серафима Саровского города Курска» представителей Курского института менеджмента, экономики и бизнеса со школьниками – учениками 11-х классов. | 1 марта |
| Профориентационная встреча представителей МЭБИК с учащимися МБОУ «Средняя школа № 29 им. И.Н. Зикеева» города Курска. | 3 марта |
| В целях профессионального самоопределения и выбора будущей профессии в Средней общеобразовательной школе № 62 прошла встреча учеников 11 класса с представителями МЭБИК | 9 марта |
| Профориентационная встреча представителей МЭБИК с учащимися МБОУ «Средняя школа № 50 имени Юрия Алексеевича Гагарина» города Курска. | 13 марта |
| Профориентационная встреча представителей МЭБИК с учащимися МБОУ «Гимназия #4» города Курска. | 14 марта |
| В Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса состоялась интерактивная игра «Communication», в рамках тематического дня открытых дверей для обучающихся курских школ. | 15 марта |
| В рамках XIX Международных научно-образовательных Знаменских чтений «Христианские основы российской цивилизации в противостоянии секулярному началу современного мира» в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса состоялся круглый стол «Христианские основы современных научных парадигм», 16 марта 2023 года. | 16 марта |
| Онлайн-встреча от экспертов рекрутингового сервиса Superjob «Советы для успешного старта карьеры» | 29 марта |
| Апрель | |
| Как успеть все: тайм-менеджмент для студентов суперджоб | 4 апр |
| Карьерный вебинар на тему "Резюме: из бага в фичу" | 12 апр. |
| Подключение студентов к региональному этапу Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». | 13-14 апреля |
| Ярмарка вакансий. В рамках мероприятия состоялась встреча с представителями предприятий города Курска. Учащиеся узнали о направлениях работы предприятий и актуальных вакансиях | 18 апреля |
| Сотрудниками 19 апреля 2023 года в рамках месяца карьеры было организовано обучение студентов направления подготовки «Государственное и муниципальное управление» навыкам работы в системе «КонсультантПлюс». Преподаватель компании «КонсультантПлюс» Марина Константиновна Колесникова ознакомила студентов с основными приемами поиска и анализа документов, возможностями и инструментами данной справочно-правовой системы. | 19 апреля |
| Карьерный вебинар на тему "Как быть в ресурсе: работа с эмоциональным выгоранием" | 20 апреля |

| | | |
|---|---|------------|
| Карьерный вебинар на тему "SELF-МЕНЕДЖМЕНТ: личный бренд для творческих профессий» или «Личностно-профессиональное развитие и управление карьерной мобильностью" | | 26 апр |
| <p>Специалист консультационного центра ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курской области» Быков Михаил Владимирович рассказал студентам МЭБИК и КТЭиУ на что обратить внимание при осуществлении покупок дистанционным способом, как избежать финансовых потерь и защитить права потребителей.</p> <p>Консультирование прошло в рамках диалога, у студентов была возможность задавать вопросы.</p> <p>Книжная выставка «Твои права, потребитель!» дала возможность познакомиться с законодательными и нормативно-правовыми документами по теме мероприятия.</p> | | 26 апреля |
| Май | | |
| Тренинг для студентов «Продвижение товара на рынке» от бизнес-тренера, коуча Юлии Сапуновой | | 15 мая |
| Лекция-дискуссия, посвященная вопросам регистрации собственного бизнеса, проводимая адвокатом, управляющим партнером юридической группы «РАТУМ» Ольгой Романовой. | | 15 мая |
| Бизнес-четверг. Спикеры – Президент МЭБИК Г.П. Окорокова, главный специалист по работе со студентами Н.С. Свиридова, специалист по рекламе и связям с общественностью А.А. Веселова, профессор МЭБИК Н.Д. Кликунов, начальник ОИ и ОС УМВД России по Курской области – полковник Внутренней службы Л.Б. Каменева. | | 18 мая |
| Тренинг «Успешное резюме», проводимое сотрудниками Центра карьеры МЭБИК в студенческих учебных группах | | 22 мая |
| Помощь студентам в размещении резюме на сайте «Факультетус» | | 22 мая |
| В Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса состоялась Межкафедральная научно-практическая конференция «Социальные сети как инструмент формирования общественного мнения и продвижения идей», в числе организаторов которых был Центр карьеры. | | 25 мая |
| Июнь | | |
| Мастер-класс от специалистов Управления Министерства юстиции по Курской области Светланы Колесовой и Жанны Назаренко | | 14 июня |
| Участие студентов и преподавателей МЭБИК в XXI межрегиональная универсальная оптово-розничная "Курская Коренская ярмарка" в форме научно-образовательного общественного союза «Курская парадигма» | | 15-18 июня |
| Сентябрь | | |
| 1 | Приветственное слово первокурсникам от сотрудников Центра карьеры МЭБИК | 1 сентября |
| 2 | Флешмоб для первокурсников в парке «Боева дача». Студенты МЭБИК и КТЭиУ собираются вместе, чтобы познакомиться с первокурсниками и интересно провести время. Студенты рисовали на асфальте эмблемы, посвященные двадцативосьмилетию МЭБИК и КТЭиУ, кричали девизы | 4 сентября |

| | | |
|----------------|--|-------------|
| | команд, пели песни и играли в деловую игру «Communication». | |
| 3 | Мастер-класс "Эффективное управление малым предприятием". Выступили представители Союза женщин России, Курского регионального отделения СЖР, Общественной палаты Курской области, Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса. | 12 сентября |
| 4 | Межкафедральная научно-практическая конференция «Формирование надпрофессиональных компетенций в средних профессиональных и высших учебных заведениях» | 28 сентября |
| Октябрь | | |
| 1 | Бизнес-четверг. Спикеры: Президент МЭБИК Галина Павловна Огорокова, директор Курского техникума экономики и управления Дмитрий Викторович Зюкин, заместитель директора Курского техникума экономики и управления Алексей Владимирович Огороков, проректор по воспитательной работе и молодежной политике МЭБИК Свиридова Наталия Сергеевна, кандидат философских наук, доцент, профессор РАЕ Панищев Алексей Леонидович. | 6 октября |
| 2 | Тренинг «Успешное резюме», проводимое сотрудниками Центра карьеры МЭБИК в студенческих учебных группах | 9 октября |
| 3 | Встреча студентов с руководителем Вольного Экономического Общества в Курской области Юлией Вертаковой, проректором по науке Курского института менеджмента, экономики и бизнеса Николаем Кликуновым | 11 октября |
| 4 | VIII Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция «Оценка стоимости активов муниципальных образований, регионов и других территориальных образований» | 26 октября |
| Ноябрь | | |
| 1 | Вебинар «Как стать лидером в современном мире?» от проекта Карьерная мастерская | 1 ноября |
| 2 | Экспертная дискуссия: О развитии возможностей самореализации студенческой и школьной молодежи. Спикеры: Нескороева Ольга Михайловна - заместитель главы Большесолдатского района, председатель районной организации СЖР Черникова Татьяна Александровна – начальник управления образования Обоянского района Лозовский Геннадий Иванович – заместитель главы Курского района Бондарева Ольга Ивановна – член Общественной палаты Курской области, директор Курского педагогического колледжа Азизов Евгений Алексеевич - начальник управления образования Солнцевского района Боброва Екатерина Александровна – заместитель директора по УВР школы № 61 им. П.А.Михина г. Курска Седых Оксана Валерьевна – председатель СЖР Курчатовского района, директора школы пос. им. К.Либкнехта Курчатовского района | 9 ноября |

| | | |
|----------------|---|------------------|
| 3 | Работа психолога с обучающимися первого курса. Проведение мероприятий, направленных на сплочение студентов – интерактивная игра «Communication» | 14 ноября |
| 4 | Профоринтационная встреча студентов с представителями АО «АЛЬФА – БАНК». | 22 ноября |
| 5 | Вебинар «Мое призвание: как понять себя и преуспеть в будущем?» от проекта Карьерная мастерская | 23 ноября |
| Декабрь | | |
| 1 | Мониторинг учебной мотивации студентов (анкетирование) | В течение месяца |
| 2 | Вебинар «Карьерный путь студента: как выстроить траекторию профессионального роста» от проекта Карьерная мастерская | 6 декабря |
| 3 | Психологическая подготовка к экзаменационной сессии (беседы). Беседы психолога со студентами 1-4 курсов. | 11-23 декабря |
| 4 | Всероссийская научно-практическая конференция «Стратегические смыслы будущего российской цивилизации» | 11 декабря |
| 5 | Вебинар «Эмоциональный интеллект как основание пирамиды личности» от проекта Карьерная мастерская | 12 декабря |
| 6 | Профоринтационная ежегодная встреча с выпускниками МЭБИК | 16 декабря |
| 7 | Стратегическая сессия «Взаимосвязи традиционного и креативного подходов в развитии творческого потенциала личности» | 18 декабря |
| 8 | Вебинар «Креативное мышление: как находить нестандартные подходы к решению задач» от проекта Карьерная мастерская | 19 декабря |

В МЭБИК активно ведется работа по расширению деловых и партнерских отношений с организациями в области занятости и трудоустройства студентов и выпускников, заключению договоров на проведение практик, соглашений о сотрудничестве.

Таблица 25 -Сотрудничество с государственными, общественными бизнес-структурами и предпринимателями по разным направлениям

| № п/п | № договора | Дата заключения договора, срок действия договора | Наименование Организации партнера | Адрес партнера | ФИО руководителя |
|-------|------------|--|---|--|------------------|
| 1. | б/н | 05.09.2014 (срок до 2024) | Курская православная духовная семинария | | Герман |
| 2. | б/н | 28.07.2017 (5 лет) | Областное казенное учреждение культуры «Курская областная специальная библиотека для слепых имени В.С. Алехина» | 305035, г.Курск, ул.Дзержинского,86 | О.В. Самойлова |

| № п/п | № договора | Дата заключения договора, срок действия договора | Наименование Организации партнера | Адрес партнера | ФИО руководителя |
|-------|------------|--|--|--|-------------------|
| 3. | 63 | 21.02.2017 (бессрочно) | Консорциум «Международная Ассоциация Профессионального Дополнительного Образования» | 119991, г.Москва, Ленинский пр-т, д.65 корп.1 | В.Г. Мартынов |
| 4. | б/н | 12.03.2018 | Избирательная комиссия Курской области | 305001, г.Курск, ул.А. Невского, д.7 | Г.Д. Заика |
| 5. | б/н | 05.09.2018 | Комитетпотребительско го рынка, развития малого предпринимательства и лицензирования Курской области | 305000, г.Курск, ул.Горького, 65 | М.Н. Аксенов |
| 6. | 1/19 | 15.01.2019 (бессрочно) | Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация молодых предпринимателей России» | 305035, г.Курск, ул.Энгельса, д.88 | Е.В. Голоденко |
| 7. | 2/19 | 15.01.2019 (бессрочно) | Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Женщины бизнеса» | 305007, г.Курск, ул.Пигорева 2, кв.5 | Е.С. Паничкина |
| 8. | 3/19 | 18.01.2019 (бессрочно) | ИП Воробьев Александр Николаевич | 305001, г.Курск, ул.Белинского, д.1, оф.17 | А.Н. Воробьев |
| 9. | 6/19 | 22.01.2019 (бессрочно) | Банк ЗЕНИТ (ПАО) | 305004, г.Курск, ул.К.Зеленко, д.9 | Ю.Н. Сапунова |
| 10. | 3/19 | 22.01.2019 (бессрочно) | ИП Семикин Геннадий Николаевич | 307371, Курская область, Рыльский район, с.Пригородняя Слободка, ул.Советская, д.1 | Г.Н. Семикин |
| 11. | 7/19 | 23.01.2019 (бессрочно) | ИП Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Татаринова катерина Николаевна | 305006, г.Курск, пр/ктА.Дериглазова, д.29, кв.285 | Е.Н. Татарина |

| № п/п | № договора | Дата заключения договора, срок действия договора | Наименование Организации партнера | Адрес партнера | ФИО руководителя |
|-------|------------------|--|---|--|---------------------|
| 12. | 8/19 | 23.01.2019 (бессрочно) | ООО «Крона» | 305000, г.Курск, ул.Заводская, д.47, кв.36 | А.А. Терещенко |
| 13. | 4/19 | 25.01.2019 (бессрочно) | Союз «Курская торгово- промышленная палата» | 305000, г.Курск, ул.Димитрова, д.59 | В.Н. Гребенников |
| 14. | 4/19 | 29.01.2019 (бессрочно) | ЗАО «Аметист» | г.Курск, ул.Ленина, д.2 | Г.В. Боева |
| 15. | 9/19 | 07.02.2019 (бессрочно) | ООО «Консультант – Право» | 305001, г.Курск, ул.Дружининская, д.4, оф.5 | Е.В. Максимова |
| 16. | 01.03- 03/307 | 17.01.2018 (до момента исполнения всех взятых на себя обязательств) | Курское региональное отделение общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» *КРО ОООИ «ВОГ» | 305001, г.Курск, ул.Карла Либкнехта,31 | А.В. Качергис |
| 17. | сов-045 | 23.09.2019 1год (автоматически еще на 5 лет) | Федеральное государственное бюджетное учреждение «Ресурсный Молодежный Центр» | 117593, г.Москва, Литовский бульвар, д.11, кор.3 | А.А. Любцов |
| 18. | 3/20 | 01.02.2020 5 лет с автоматическо й пролонгацией | Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно- исследовательский и образовательный центр» | 422980, Россия, Республика Татарстан, г.Чистополь, ул.Ленина, д.95А, кв.6 | Е.А. Назаров |
| 19. | 3/2021 | 03.03.2021 неопределенны й срок | Комитет промышленности, торговли и предпринимательства Курской области | 305000, г.Курск, ул.М.Горького, 34 | М.Н. Аксенов |
| 20. | 2/2021 | 29.04.2021 неопределенны й срок | Комитет образования и науки Курской области | 305000, г.Курск, ул.Кирова, 7 | Н.А. Пархоменко |
| 21. | б/н | 31.03.2021 | АНО ВО «Университет Иннополис» | | |
| 22. | б/н | 01.09.2021 неопределенны й срок | Комитет по труду и занятости населения Курской области | 305000, г.Курск, Красная площадь, 8 | Е.В. Кулагина |

| № п/п | № договора | Дата заключения договора, срок действия договора | Наименование Организации партнера | Адрес партнера | ФИО руководителя |
|-------|------------|--|--|--|------------------|
| 23. | б/н | 05.10.2021 | Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» | 305000, г.Курск, ул.Коммунистическая, 8/10 | В.В. Никитов |
| 24. | 1/2022 | 10.01.2022 бессрочно | Курская региональная общественная организация «Центр развития молодежи» | 305000, г.Курск, ул.Радищева,35 | Н.С. Свиридова |
| 25. | 2/2022 | 21.01.2022 бессрочно | ООО «Экотранс» | 305018, г.Курск, проспект Ленинского Комсомола, д.1Б, комната 17 | Е.В. Вялых |
| 26. | б/н | 01.02.2022 бессрочно | Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский электромеханический техникум» - Центр опережающей профессиональной подготовки в курской области | 305004, г.Курск, ул.Садовая, 19 | Ю.А. Соколов |
| 27. | 2/2022 | 01.03.2022 бессрочно | Курская региональная общественная организация «Молодёжный интеллект-клуб» | 305000, г.Курск, ул.Радищева,35 | Н.С. Свиридова |
| 28. | 5/2022 | 13.04.2022 бессрочно | Областное бюджетное профессиональное учреждение «Областной многопрофильный колледж имени Даниила Гранина» | 307370, Курская область, Рыльский район, г.Рыльск, ул.Дзержинского, д.53 | О.А. Ильина |
| 29. | 6/2022 | 15.04.2022 бессрочно | Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Суджанский сельскохозяйственный техникум» | 307800, Курская область, г.Суджа, ул.Советская Площадь, 19 | Е.В. Харламов |
| 30. | 8/2022 | 26.05.2022 бессрочно | Ассоциация содействия развитию территориального общественного самоуправления города Курска и Курской области | Курская область, г.Курск, пр-кт Победы, д.18, кв.126 | Д.В.Бобрышев |

| № п/п | № договора | Дата заключения договора, срок действия договора | Наименование Организации партнера | Адрес партнера | ФИО руководителя |
|-------|------------|--|--|--|-------------------|
| 31. | б/н | 18.05.2022 3 года | Курское окружное казачье общество войскового казачьего общества «Центральное казачье войско» | 3050004, г.Курск, ул.Л.Толстого, д.11 | И.В. Филипповский |
| 32. | б/н | 05.07.2022 бессрочно | Курская региональная общественная организация «Ресурсный просветительский центр» | 305000, г.Курск, ул.Радищева,35 | Л.С. Лёвшина |
| 33. | б/н | 03.04.2023 5 лет | Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «УСПЕХ» | 305004, Курская область, г.Курск, ул.Гоголя,10 | Н.В. Табольская |
| 34. | б/н | 01.11.2023 бессрочно | Муниципальное образование «Город Курчатов» Курской области | 307251, Курская область, г.Курчатов, пр.Коммунистический, д.33 | И.В. Корпунков |
| 35. | б/н | 22.11.2023 10 лет | Акционерное общество «Альфа-Банк» | 107078, г.Москва, ул.Каланчевская, д.27 | Д.Б.Ковпак |

Выпускники МЭБИК, соответствуют современным требованиям рынка труда и способны решать организационно-управленческие задачи.

На странице Института в социальной сети «ВКонтакте» зарегистрировано более пятисот выпускников Института.

Во время осенних и весенних ярмарок вакансий проводится расширенный подбор специалистов для организаций, а также обучающие семинары с городскими и областными рекрутинговыми организациями.

Основными направлениями деятельности Института по организации трудоустройства выпускников являются:

- предоставление информации о вакансиях и резюме студентами работодателям;
- проведение мониторингов профессиональной пригодности студентов и выпускников;
- взаимодействие с вузами и областными молодежными организациями по проблемам трудоустройства;
- обеспечение взаимодействия работодателей и кафедр Института.

Серьезное внимание уделяется подготовке студентов к трудоустройству, включающее обучение правилам взаимоотношений с работодателями,

общению с представителями других организаций в процессе выполнения своих служебных обязанностей.

Институт поддерживает связи с руководством целого ряда предприятий, управленческими структурами, предоставляя возможность их начальникам отделов кадров периодически проводить встречи со студенческой молодежью, приглашая на временную и постоянную работу.

При этом главным направлением является работа по трудоустройству выпускников на постоянной основе. Подавляющая часть выпускников работает по профилю подготовки, многие из них занимают ответственные должности в организациях и структурах различной направленности. Работодателями для выпускников Института является широкий круг структур, представляющий практически все основные сферы государства и бизнеса. Вместе с тем, имеются случаи, когда выпускники Института обращались в службы занятости в поисках работы. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников МЭБИК по сферам деятельности представлены в таблицах 26-36 .

Таблица 26 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.01 Экономика, 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023. год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.03.01 | Экономика | Бухгалтерский учет, анализ и аудит | 96 | 95 | 99% |
| | | Финансы и кредит | 13 | 11 | 85 % |

Таблица 27 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент, 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.03.02 | Менеджмент | Менеджмент организации | 88 | 85 | 96,6% |

Таблица 28 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности, 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.03.03 | Управление персоналом в отраслях и сферах деятельности | Управление персоналом | 65 | 64 | 98% |

Таблица 29 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.03.04 | Государственное и муниципальное управление | Муниципальное управление | 168 | 166 | 99% |

Таблица 30 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 42.03.01 Реклама и связи с общественностью, 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 42.03.01 | Реклама и связи с общественностью | Реклама и связи с общественностью в отраслях и сферах деятельности | 5 | 5 | 100% |

Таблица 31 - Трудоустройство выпускников бакалавриата направления подготовки 09.03.03 Прикладная информатика, 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 09.03.03 | Прикладная информатика | Прикладная информатика | 1 | 1 | 100% |

Таблица 32 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.01 Экономика 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.04.01 | Экономика | Государственные и муниципальные финансы | 5 | 5 | 100 |
| | | Экономика фирмы и отраслевых рынков | 3 | 3 | 100 |

Таблица 33 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.04.04 | Государственное и муниципальное управление | Управление в социальной сфере | 17 | 17 | 100 |

| | | | | |
|--|--|---|---|-----|
| | Управление предпринимательской деятельностью | 5 | 5 | 100 |
|--|--|---|---|-----|

Таблица 34 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.02 Менеджмент 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.04.02 | Менеджмент | Управление человеческими ресурсами | 3 | 3 | 100 |

Таблица 35 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|-----------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 38.04.08 | Финансы и кредит | Финансовый менеджмент | 2 | 2 | 100 |

Таблица 36 - Трудоустройство выпускников магистратуры направления подготовки 09.04.03 Прикладная информатика 2023 год

| Код | Наименование профессии, специальности, направления подготовки | Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности | 2023 год | | |
|----------|---|---|------------------------|---|---|
| | | | Количество выпускников | Количество трудоустроенных выпускников, чел | Количество трудоустроенных выпускников, % |
| 09.04.03 | Прикладная информатика | Информационные системы в организационном управлении и | 2 | 2 | 100 |

| | | | | | |
|--|--|------------------|--|--|--|
| | | бизнес-процессах | | | |
|--|--|------------------|--|--|--|

Изучение руководством Института удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов осуществляется на основе жизненной необходимости для вуза понимать их текущие и будущие потребности, выполнять их требования и стремиться превзойти их ожидания, гибко реагировать на возможности и запросы рынка труда и рынка образовательных услуг.

В целях временного или постоянного трудоустройства студентов на сайте МЭБИК и информационных стендах размещалась информация о вакансиях организаций, принимающих на работу студентов.

VII. Качество кадрового обеспечения

Образовательный процесс и научная деятельность в институте осуществляется высококвалифицированными специалистами. Численность профессорско-преподавательского состава, осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам бакалавриата и магистратуры составляет – 33 человека, в том числе кандидатов наук, доцентов – 84,8 %, докторов, профессоров – 4 (12,12%). На условиях внешнего совместительства договоров ГПХ в образовательном процессе задействованы 16 преподавателей – практиков, из них 5 человек имеют ученую степень кандидата наук.

Контрольные нормативы качественного состава преподавательских кадров, установленные лицензией и законодательными актами, выполняются.

Профессорско-преподавательский состав института обладает высокой квалификацией и обеспечивает необходимый уровень подготовки по подлежащим государственной аккредитации направлениям. Кадровый потенциал института позволяет успешно осуществлять учебный процесс по всем направлениям профилей.

Таблица 37 - Структура профессорско-преподавательского состава

| Наименование показателя | Значение на 01.12.2022 |
|--|------------------------|
| Численность ППС (с учетом внешних совместителей) всего | 54 |
| из них в возрасте до 35 лет | 7 |
| Общее количество кандидатов наук | 49 |

| | |
|--------------------------------|---|
| из них в возрасте до 35 лет | - |
| Общее количество докторов наук | 4 |
| из них в возрасте до 40 лет | - |

Ректорати Ученый совет систематически анализируют состояние кадрового потенциала института, что находит свое отражение в вопросах, обсуждаемых на заседаниях Ученого совета института.

Профессиональный рост преподавателей МЭБИК осуществляется, в двух основных направлениях:

1. Повышение научной квалификации через магистратуру, аспирантуру, соискательство, прикрепление к ведущим ученым страны с целью подготовки докторской диссертации.

2. Повышение методической и психолого-педагогической квалификации, овладение современными методами обучения посредством курсов повышения квалификации и обучающих семинаров.

Одним из приоритетных принципов кадровой политики МЭБИК является систематическое повышение квалификации сотрудников, включающее все виды самообразования (курсы повышения квалификации, стажировки, участие в семинарах, школах, тренингах и т.д.).

Профессорско-преподавательский состав вуза использует возможность повышения квалификации посредством целевых курсов, организуемых в ведущих вузах страны.

Таблица 38 - Повышение квалификации ППС МЭБИК в 2023 году

| | Повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку | из них: | |
|-----------------------------|--|--|---|
| | | по профилю педагогической деятельности | по использованию информационных и коммуникационных технологий |
| Руководящий персонал, всего | 7 | 5 | 1 |
| из них: ректор | 1 | 1 | 1 |
| президент | 1 | 1 | 0 |
| проректоры | 5 | 3 | 0 |
| ППС - всего | 25 | 25 | 10 |

| | | | |
|------------------------------------|----|----|----|
| в том числе: деканы факультетов | 3 | 3 | 0 |
| заведующие кафедрами | 4 | 4 | 1 |
| профессора | 5 | 5 | 0 |
| доценты | 16 | 9 | 8 |
| старшие преподаватели | 5 | 4 | 1 |
| научные работники | 1 | 1 | 0 |
| Итого | 34 | 31 | 22 |

В 2023 году повышение квалификации по использованию информационных и коммуникационных технологий прошли 34 научно-педагогических работников, по профилю педагогической деятельности повышение квалификации и переподготовку прошли 31 научно-педагогических работников, по использованию информационных и коммуникационных технологий 22 научно-педагогических работника.

VIII. Библиотечное, информационное и учебно-методическое обеспечение

Основными центрами информационного и библиотечного обеспечения подготовки бакалавров и магистров в ЧОУВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» является библиотека и кафедры, где хранится учебная и учебно-методическая литература по всем преподаваемым дисциплинам, создается банк данных нормативных, законодательных, справочных и других источников, необходимых студентам для выполнения рефератов, контрольных работ, курсовых работ (проектов), подготовки к государственному экзамену, выполнению выпускных квалификационных работ.

Научная библиотека является одним из ведущих структурных подразделений МЭБИК, обеспечивающ им научной литературой и информацией учебный процесс и научные исследования, а также центром распространения знаний, духовного и интеллектуального общения, культуры.

Комплектование библиотечных фондов осуществляется в соответствии с образовательными программами, учебными планами и тематикой научных исследований. В составе фонда учебные, учебно-методические издания, монографии, диссертации, авторефераты, научные труды, периодические издания. Постоянно изучая потребности читательского спроса, библиотека проводит корректировку в комплектовании фонда в соответствии с информационными потребностями пользователей и состава фонда.

Благодаря этому пользователи библиотеки получают возможность использовать ресурсы библиотеки института, в которой сосредоточено собрание профильных периодических изданий, учебной и научной, дополнительной, справочной литературы, а также энциклопедии, словари, справочники.

Фонд библиотеки МЭБИК насчитывает сейчас более пятидесяти тысяч единиц хранения, 4754 учебно-методической, из них 3240 единиц обязательной литературы, 1158 единиц научной литературы. Помимо основных источников комплектования, фонде же годно пополняется учебной и научно методической литературой, издаваемой институтом.

Раскрытие фонда библиотеки осуществляется через систему алфавитного, систематического карточного каталогов и картотеки.

Наряду с книжным обеспечением библиотека ведет библиографическую и справочно-библиографическую работу.

К услугам студентов и преподавателей работает читальный зал, оснащенный компьютерами с выходом в интернет, а также там можно получить дополнительную и обязательную литературу, энциклопедии, справочники и периодические издания.

Для выдачи книг студентам на руки, работает абонемент, который обслуживает около двух тысяч пользователей. Книги выдаются на учебный год, семестр.

Согласно требованиям Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29 декабря 2012 года каждый обучающийся должен быть обеспечен доступом к электронно-библиотечной системе, представляющей собой базу данных, содержащую издания учебной, учебно-методической и иной литературы, используемой в образовательном процессе вуза.

Электронно-библиотечная система обеспечивает возможность индивидуального неограниченного доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Для 100% обучающихся обеспечена возможность осуществления одновременного индивидуального доступа к электронно-библиотечной системе «ZNANIUM.COM», содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам с сформированной на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы.

В базе ЭБС «ZNANIUM.COM» содержится около 500 000 документов — учебники, монографии, журналы по различным направлениям подготовки специалистов высшей школы, другая учебная литература. Из них ЭБС «ZNANIUM.COM» содержит более 2000 документов по информатике и

вычислительной технике, около 6000 документов по праву и юридическим наукам, около 1000 – по рекламе, маркетингу, более 9000 – по экономике и управлению.

Основой фонда ЭБС Znanium является литература издательского холдинга ИНФРА-М, а также литературой, издаваемой ведущими издательствами России. ЭБС«ZNANIUM.COM» систематически обновляется и пополняется новыми современными и востребованными изданиями, при этом постоянно совершенствуются количественные и качественные характеристики библиотеки.

Курскому институту менеджмента, экономики и бизнеса доступно на 1 января 2024года 50024 документа: из них учебной – 20146 документов, учебно-методической – 3043 документа, научной – 20231.

Все учебники и дополнительная литература доступны пользователям ЭБС «ZNANIUM.COM» 24 часа в сутки через сеть Интернет с компьютеров, расположенных в учебных аудиториях, а также из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Для получения доступа в ЭБС«ZNANIUM.COM» студентам выдается логин и пароль.

Институт использует множественное подключение к сети Интернет, суммарной пропускной способностью 20 Мб/с.

Развернута зона бесплатного и авторизованного Wi-Fi доступа. Зона бесплатного и авторизованного Wi-Fi обеспечивается 4 точками доступа. Все структурные подразделения института, имеют подключение к локальной вычислительной сети, а так же могут использовать ресурсы инфраструктуры виртуализации и сетевого хранения информации. Для обеспечения доступа к информационным ресурсам Интернет и электронной библиотеки организованы стационарные компьютерные места в читальном зале библиотеки.

МЭБИК располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом вуза, и соответствующей действующим санитарными противопожарным правилам и нормам.

Для реализации ООП в институте имеются:

– три оборудованных компьютерных аудитории на 18, 7 и 19 рабочих мест(аудитории 110, 204 и 302 соответственно), и 102 -специализированная аудитория для проведения занятий по информационным технологиям для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Все компьютеры имеют постоянное неограниченное по объему трафик

аподключение к сети интернет. Компьютерные классы оснащены современным программным обеспечением. Все аудитории носят универсальный характер, используются для широкого круга учебных задач, связанных с использованием вычислительной техники.

– учебные классы, оснащенные наглядными учебными пособиями, материалами для преподавания дисциплин, а также аппаратурой и программным обеспечением для организации практических занятий.

Вуз обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

В институте 5 аудиторий, оборудованных мультимедийными мипроекторами и 2-интерактивными досками.

Режим работы проекторов позволяет транслировать видео и звук в режиме презентации или показа видеоролика (фильма). Все проекторы подключены к ЛВС, при необходимости на них можно выводить и любые мультимедийные данные из интернета в режиме онлайн.

Для проведения занятий в онлайн-режиме в институте установлена система видеоконференционной связи Adobeconnect. С помощью системы видеоконференционной связи проводятся web-конференции, web-лекции и web-семинары со студентами, обучающимися дистанционно.

Реализация дистанционных образовательных технологий и электронного обучения обеспечивается с использованием:

– кейсовой технологии (обучающимся предоставляются учебно-методические комплексы изучаемых дисциплин;

– Интернет-технологии (на учебном портале Мэбик в сети «Интернет» (<http://moodle.domebik.ru>) публикуются дистанционные учебные курсы, преподаватели размещают полнотекстовые учебно-методические материалы, необходимые для студентов, обучающихся дистанционно: тексты лекций, семинарских занятий, банки заданий в тестовой форме, тексты контрольных работ и др.).

– Телекоммуникационной технологии (проведение web-лекций и web-семинаров).

С учетом современных требований, в образовательном процессе перечисленные технологии и применяются в совокупности их различных элементов. Создаются механизмы формирования электронных портфолио обучающихся, учета и хранения их учебных и контрольных работ. Для обратной связи со студентами используется электронная почта и личный кабинет обучающегося.

IX. Материально-техническая обеспеченность учебного процесса

Образовательный процесс в вузе организован в зданиях и помещениях с учебно-лабораторной площадью 3700,4 кв.м, предоставленной институту в безвозмездное пользование учредителем (договор о безвозмездном пользовании нежилыми помещениями от 24.11.2014 №05-22/41).

Образовательный процесс организован в 1 смену.

В составе используемых помещений имеются 4 поточные лекционные аудитории, 18 аудиторий для практических и семинарских занятий, 4 компьютерных класса, библиотека с читальным залом на 50 посадочных мест, актовый зал, тренажерный зал и открытая спортивная площадка, административные и служебные помещения. Общая площадь здания, находящегося в безвозмездном пользовании вуза составляет 3849,4 кв. м.

Состояние учебных аудиторий соответствует действующим санитарно-гигиеническим требованиям. Все аудитории укомплектованы современной мебелью. В большинстве лекционных залов имеется стационарное мультимедийное оборудование. Во всех аудиториях имеется возможность подключения различных технических систем и средств, в том числе индивидуальных гаджетов. В целях обеспечения информационной безопасности информационной системы института установлены программно-аппаратные средства защиты информации и программные средства защиты компьютеров от сетевых вторжений, вредоносных программ.

В необходимом количестве имеется копировально-множительная техника, которая используется преподавателями и студентами для тиражирования и копирования учебных материалов и наглядных пособий.

В институте в целях обеспечения противопожарной безопасности формируется комплексный подход, включающий разработку единой политики в данной сфере, а также осуществляется система реализуемых мер правового, организационного и инженерно-технического направления.

Исходя из действующих требований, распределены обязанности должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности, назначены ответственные за пожарную безопасность помещений. Проведены занятия и практические тренировки действий в случае пожара с работниками и обучающимися МЭБИК при возникновении пожара с оформлением соответствующих актов согласно графику.

Ежемесячно проводятся мероприятия по осмотру, выявлению нарушений в работе пожарной сигнализации, систем оповещения о пожаре объектов института, а также работы по устранению выявленных недостатков.

Противопожарная сигнализация подключена к системе автоматического мониторинга сигналов удаленных систем. Работоспособность данной системы ежеквартально проверяется сотрудниками специализированной организации (ООО «Монтажсервис»).

Территория и помещения института обеспечены соответствующими знаками пожарной безопасности, табличками с указанием номеров телефонов и порядка вызова пожарной охраны.

Проводятся планово-предупредительные ремонты и осмотры электроустановок, отопительного, вентиляционного, технологического и другого инженерного оборудования, а также контроль за исправностью наружного освещения, электрических розеток, выключателей, техническое обслуживание электросетей. Проведены проверки исправности заземляющих устройств.

Сотрудниками МЧС по г. Курску регулярно проводятся рейды по проверке соблюдения мер противопожарной безопасности.

Для обеспечения безопасности деятельности института организовано круглосуточное видеонаблюдение за объектами и территорией вуза.

Для занятий студентов с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов создана безбарьерная среда, обеспечивающая доступность, безопасность и удобство прилегающей к образовательной организации территории (оборудован пандус с кнопкой вызова сотрудника для оказания помощи в передвижении, выделены места для парковки автотранспортных средств инвалидов), а так же имеются маркировки (желтыми полосами, указателями, тактильной плиткой) входных путей, лестниц и путей перемещения внутри здания. В здании института, предназначенных для реализации программ подготовки, имеются помещения, где могут находиться люди на креслах-колясках, эти помещения размещены на уровне доступного входа.

Занятия проводятся на первом этаже здания в аудиториях, предусматривающих организацию обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Для посещения занятий в специализированных аудиториях на других этажах здание оборудовано пандусом.

Для посещения медицинской комнаты института, в которой предусмотрено оказание первой медицинской помощи студентам и пункта питания, в гардеробе имеется телефон вызова сотрудника.

В МЭБИК обеспечено наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений для маломобильных групп студентов.

Особое внимание уделено обеспечению визуальной, звуковой информацией для сигнализации об опасности и других важных мероприятиях. Пути движения к помещениям, зонам и местам обслуживания внутри здания спроектированы в соответствии с нормативными требованиями к путям эвакуации людей из здания.

В качестве специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья используются индивидуальные акустические системы (наушники с микрофоном), интерактивные доски с проектором, компьютеры оборудованы программой чтения с экрана для незрячих и слабовидящих обучающихся.

Х. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская работа в вузе регламентирована Положением о научно-исследовательском секторе от 31 августа 2017 года.

Непосредственно научно-исследовательской работой института руководит проректор по научной работе и инновационному развитию Кликунов Н. Д. Координацию научной работы осуществляет Ученый совет.

Научно-исследовательская работа организуется и проводится на кафедрах по направлениям представленным в таблице 39.

Таблица 39 - Научно-исследовательская работа кафедр МЭБИК в 2023 году

| Наименование кафедры | Научное направление |
|---------------------------------------|---|
| Прикладной информатики и математики | Информационные системы и технологии, автоматизация бизнес-процессов в прикладных областях |
| Экономики | Развитие экономики и финансов в условиях глобализации |
| Управления и связей с общественностью | Государственное и муниципальное управление в социальной сфере |
| Правовых и гуманитарных дисциплин | Развитие региональной системы негосударственного образования и просветительская деятельность как факторы общественного развития |

В 2023 году в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса проведены научные мероприятия:

1. Межкафедральная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы внедрения ключевых индикаторов результативности (KPI) в высших и средних учебных заведениях», 6 февраля 2023 года
2. Круглый стол «Христианские основы современных научных парадигм», 16 марта 2023
3. XXII Международная научно-практическая конференция «Инновационное развитие общества, экономики, бизнеса в современных условиях», 20-21 апреля 2023
4. Межкафедральная научно-практическая конференция «Социальные сети как инструмент формирования общественного мнения и продвижения идей», 25 мая 2023
5. Межкафедральная научно-практическая конференция «Формирование надпрофессиональных компетенций в средних профессиональных и высших учебных заведениях», 28 сентября 2023
6. VIII Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция «Оценка стоимости активов муниципальных образований, регионов и других территориальных образований», 26 октября 2023
7. XIV Гражданский форум «Курская область: историко-культурное наследие, современные гражданские практики, приоритеты развития», 9 ноября 2023
8. Расширенное заседание студенческого научного общества (конференция) «Крестьянская реформа 1861 года в социально-правовом и экономическом измерениях: противоречия и результаты», 7 декабря 2023
9. VIII Международная заочная научно-практическая конференция «Современные экономические и управленческие науки: вопросы теории и практики», 14 декабря 2023 года

В 2023 году кафедры проводили научные исследования, в том числе за счет гранта совместно с общественными организациями образовательной

корпорации «Дом знаний»:

– Молодежный театр 3D – пространство социализации молодежи (участие проректора по воспитательной работе – Свиридовой Н.С., 2022-2023 гг.).

Таблица 40 - Перечень научных журналов, издаваемых на базе образовательной организации

| Наименование журнала | ВАК/РИНЦ | Отрасль науки/специальности |
|--|--|---|
| Научно-практический журнал "Наука и практика регионов" | Журнал входит в НЭБ eLIBRARY.RU (РИНЦ) | Информационные системы и технологии, право, социология, экономика |

Таблица 41 - Участие молодых учёных в качестве наставников в проектной научной деятельности студентов в течение 2023г.

| ФИО | Проект |
|-------------------------------|--|
| Огороков Алексей Владимирович | Создание молодежных интеллект-клубов в целях развития экономики и социально-культурной среды малых городов Курской области |
| Шумаков Александр Николаевич | Популяризация предпринимательства и стимулирование интереса к созданию |
| Афонин Ярослав Геннадьевич | Эффективность национального проекта «Цифровая экономика» |

Таблица 42 - Финансирование научной деятельности молодых учёных

| Показатели | Значение за 2022 г. |
|---|---------------------|
| Общая сумма полученных целевых средств на нужды НИОКР на конкурсной основе (гранты, целевые программы) | 4662200 руб. |
| Общая сумма средств, полученных на выполнение хоздоговорных научных работ | 2331050 руб. |
| Сумма, израсходованная на материальное поощрение молодых ученых и специалистов за успехи в науке из средств образовательного учреждения (надбавки, премии, стипендии, гранты от руководства учреждения) | 59500 руб. |

Таблица 43 - Меры материальной поддержки молодых ученых (аспирантов, соискателей, докторантов, преподавателей) на уровне учреждения

| Меры поддержки (гранты, стипендии, надбавки, премии) | Кол-во получателей | Общая сумма |
|---|--------------------|--------------|
| Внутривузовские гранты | - | - |
| Разовые денежные выплаты (премии) | 3 | 76500 руб. |
| Именные и повышенные стипендии ректората, ученого совета и др. | 2 | 160 000 руб. |
| Оплата летнего отдыха, оздоровления, туристических и санаторных путевок | - | - |
| <i>Иные формы поддержки - Данные по каждому виду привести отдельной строкой</i> | - | - |
| Всего | 3 | 236500 руб. |

Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса активно сотрудничает в сфере науки как с отечественными, так и зарубежными вузами

Таблица 44 - Российские ВУЗы партнеры

| № п/п | № договора | Дата заключения договора, срок действия договора | Наименование ВУЗа партнера | Адрес партнера | ФИО ректора |
|-------|------------|--|---|---|------------------------|
| 1. | б/н | 2010 г. (бессрочно) | Воронежский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени | 394030, г.Воронеж, ул.Карла Маркса, д.67А | Гришин Виктор Иванович |

| | | | | | |
|----|------------|---|--|---|----------------|
| | | | Г.В. Плеханова» | | |
| 2. | б/н | 26.08.2013 (бессрочно) | НОУ ВПО «Региональный открытый социальный институт» | 305009, г.Курск, ул.Маяковского, д.85 | В.Н. Петров |
| 3. | 7/20 20 | 07.09.2020 5 лет | ЮЗГУ | 35040, г.Курск, ул.50лет Октября, д.94 | С.Г. Емельянов |
| 4. | б/н | 15.12.2021 бессрочно Сотрудничест во в сфере инклюзивног о образования | ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет» | 129223, г.Москва, ул.Вильгельма Пика, д.4, ст.1 | А.А. Хамров |
| 5. | б/н | 11.05.2022 бессрочно | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет» | 344000, г.Ростов-на Дону, пл.Гагарина,1 | О.Д. Ярошенко |

Таблица 45 -Российские СУЗы партнеры

| <i>№ п/п</i> | <i>№ договора</i> | <i>Дата заключения договора, срок действия договора</i> | <i>Наименование ВУЗа партнера</i> | <i>Адрес партнера</i> | <i>ФИО ректора</i> |
|------------------|-----------------------|---|--|--|------------------------|
| 1. | 01.03- 03/02-а | 10.05.2017. 3 года (бессрочно) | Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский колледж культуры» | 305007, г.Курск, ул.Сумская, 29 | З.К. Криволапова |
| 2. | 06/18 | 03.08.2018 (пять лет) | Федеральное казенное профессиональное образовательное учреждение «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (ФКПОУ «КМКИС») | 305004, г.Курск, ул.Карла Маркса,23 | М.Н. Коротких |

Таблица 46 -Зарубежные ВУЗы партнеры

| <i>№ п/п</i> | <i>№ договора</i> | <i>Дата заключения договора, срок действия договора</i> | <i>Наименование ВУЗа партнера</i> | <i>Адрес партнера</i> | <i>ФИО ректора</i> |
|--------------|--|---|--|---|--------------------|
| 1. | 07-19/68 (только обмен студентами) | 18.03.2013 (бессрочно) | Частное учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности» | Республика Беларусь, 220033, г.Минск, ул.Серафимовича, д.11 | В.Л. Цыбовский |
| 2. | б/н (сетевая форма реализации и обр.программ) | 22.04.2015 | Учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности» | Республика Беларусь, 220033, г.Минск, ул.Серафимовича, д.11 | В.Л. Цыбовский |
| 3. | 1 | 14.12.2018 (5 лет с пролонгацией) | ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» | Донецкая Народная Республика, 83050, г.Донецк, улица Щорса,31 | С.В. Дрожжина |
| 4. | 6/2020 | 20.05.2020 На 5 лет с пролонгацией | ГБПОУ Уфимский торгово-экономический колледж | Республика Башкортостан, г.Уфа, ул.Кирова, д.54 | Р.Х. Сабитов |
| 5. | 01.03-03/138 | 23.04.2021 Неопределенный срок | ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» | 83015, ДНР, г.Донецк, Ворошиловский район, ул.Челюскинцев, 163а | Л.Б. Костровец |

Соглашения о сотрудничестве со школами города Курска представлены в таблице 47.

Таблица 47 -Соглашения о сотрудничестве со школами г. Курска

| <i>№ п/п</i> | <i>Название школы</i> | <i>Адрес</i> | <i>Ф.И.О. директора</i> | <i>Контактные данные</i> |
|--------------|---|--|------------------------------------|---|
| 1. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов им.прп.Серафима | 305000, г.Курск, ул.Володарского, д.44-А | Ахромеева Наталья Васильевна | 52-09-77- директор 51-48-20- приемная 51-28-51- бухгалтерия E-mail: school32kursk@mail.ru |

| | | | | |
|-----|--|---|-------------------------------|---|
| | Саровского | | | |
| 2. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 35 им.К.Д. Воробьева» | 305022, г.Курск, ул.Республиканская, 50б/1 | Беседина Елена Вячеславовна | 8(4712) 26-32-88 E-mail: kursk35@mail.ru kursk-sosh35.ru |
| 3. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 50 имени Юрия Алексеевича Гагарина» | 305018, г.Курск, ул.Серегина, 12 | Старикова Марина Николаевна | 37-94-55- директор 38-34-14- канцелярия 37-94-09- факс E-mail:kursk50@yandex.ru |
| 4. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 46» | 305047, г.Курск, ул.Комарова, 27 | Скрипкина Татьяна Геннадьевна | 35-12-85 E-mail: skola46@mail.ru |
| 5. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 41 им.В.В. Сизова» | 305025,г.Курск, Магистральный проезд, 20 | Плохих Оксана Вячеславовна | 37-86-58 37-92-87- факс E-mail: kursk-41@yandex.ru |
| 6. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11» | 305019, г.Курск, ул.Антокольского, 1 | Матвеева Алла Михайловна | 70-03-89 E-mail: kursk11@mail.ru |
| 7. | МБОУ «Лицей №21» | 305047, г.Курск, ул.Заводская,81 | Первенкова Инна Анатольевна | 35-08-45 E-mail: kursklyceum21@mail.ru |
| 8. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 47 имени С.В. Широбокова» | 305045, г.Курск, переулок 7-й Промышленный, д.9 | Проخورова Татьяна Анатольевна | 24-04-00- директор 24-04-17- завуч 24-04-84 – бухгалтерия 24-04-00- факс E-mail: kursk_school47mail.ru |
| 9. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 30» | 305018, г.Курск, ул.Серегина, д.41 | Суровцева Елена Анатольевна | 37-45-95 37-17-19- факс E-mail: school3034@mail.ru |
| 10. | МБОУ «Гимназия № 4» | 305000, г.Курск, ул.Кирова, 22 | Мартынова Светлана Дмитриевна | 8(4712)513-785 8(4712)703-563 E-mail: kursk4g@mail.ru |
| 11. | МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.Н. Зикеева» | 305018, г.Курск, ул.Краснополянская, д.2-а | Остриков Сергей Петрович | 37-04-32; 37-02-32 E-mail: kursk29@mail.ru |
| 12. | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением предметов художественно-эстетического цикла № 27 имени А.А. Дейнеки» | 305004, г.Курск, ул.Димитрова, д.101 | Панёвина Татьяна Львовна | 8(4712) 58-89-36 E-mail: kursk27@mail.ru |

Публикационная активность

В 2023 году общий объем научно-исследовательских работ составил 3100 тыс. руб., что составило 3,9% в общих доходах образовательной организации.

Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составил (3100 тыс.руб./35 чел.) 88,6 тыс.руб. в 2023 году.

Количество публикаций в Российском индексе научного цитирования в 2023 году в расчете на 100 научно-педагогических работников 151,4 единиц.

Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования по итогам 2023 года – 585. В расчете на 100 научно-педагогических работников 1671 единиц.

Среднее число цитирований в расчете на одного автора по данным РИНЦ – 15,81, среднее число цитирований на одну публикацию – 1,74 по итогам 2023 года.

В 2023 году общий объем научно-исследовательских работ составил 3100 тыс. руб., что составило 3,9% в общих доходах образовательной организации.

Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника составил (3100 тыс.руб./35 чел.) 88,6 тыс.руб. в 2023 году.

Рейтинг кафедр вуза по итогам сравнения результатов НИР 2023 года:

- 1 место – кафедра правовых и гуманитарных дисциплин (267,8 баллов)
- 2 место – кафедра экономики (263,6 баллов)
- 3 место – кафедра управления и связей с общественностью (257,5 баллов)
- 4 место – кафедра прикладной информатики и математики (31,2 баллов).

С 2015 года по н.в. в вузе издается электронный журнал «Наукаипрактикарегионов». Электронный журнал возник на основе ежегодного издания вуза – сборника научных статей Курского института менеджмента, экономики и бизнеса – «Научные записки МЭБИК» (2000-2015 гг.). Журнал выходит 4 раза в год.

Цель электронного журнала – создание площадки для научного и практического диалога, обмена информацией, обсуждения широкого круга актуальных проблем гуманитарных наук.

Журнал, построенный на принципах доступности информации сотрудничества российского, международного научного сообщества, позволяет более широко информировать читателей об исследованиях, как молодых, так и состоявшихся учёных.

Редакция журнала принимает к публикации научные статьи, эссе для обсуждения, дискуссионные тексты, результаты проектно-исследовательских работ социально-гуманитарной направленности, что позволяет привлечь значительное число исследователей для обсуждения актуальных проблем, формирования новых подходов для их решения, обмена опытом, расширения коммуникационного научного пространства.

XI. Международная деятельность

Многолетние деловые связи с зарубежными вузами-партнерами развиваются по следующим направлениям:

– проведение совместных международных научно-практических конференций и семинаров на базе вузов-партнеров МЭБИК в онлайн и офлайн форматах с учетом ковидных ограничений;

– организация и проведение кратковременных семинаров повышения квалификации для руководящего состава российских вузов на базе вузов-зарубежных партнеров МЭБИК;

– индивидуальные и совместные с зарубежными партнерами выступления на международных конференциях;

– участие в совместных образовательных и научных проектах и программах.

Таблица 48 - Зарубежные ВУЗы партнеры

| № п/п | № договора | Дата заключения договора, срок действия договора | Наименование ВУЗа партнера | Адрес партнера | ФИО ректора |
|-------|---|--|--|---|-------------------|
| 1. | 07-19/68 (только обмен студентами) | 18.03.2013 (бессрочно) | Частное учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности» | Республика Беларусь, 220033, г. Минск, ул. Серафимовича, д. 11 | В.Л. Цыбовский |
| 2. | б/н (сетевая форма реализации обр. программ) | 22.04.2015 (бессрочно) | Учреждение образования «Институт предпринимательской деятельности» | Республика Беларусь, 220033, г. Минск, ул. Серафимовича, д. 11 | В.Л. Цыбовский |
| 3. | 01/18 | 10.07.2018 (5 лет) | Учреждение образования «Белорусская государственная академия связи» | Республика Беларусь, 220114, город Минск, улица Ф. Скорины, 8/2 | А.О. Зеневич |
| 4. | 1 | 14.12.2018 (5 лет с пролонгацией) | ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» | Донецкая Народная Республика, 83050, г. Донецк, улица Щорса, 31 | С.В. Дрожжина |
| 5. | 01.03-03/138 | 23.04.2021 Неопределенный срок | ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» | 83015, ДНР, г. Донецк, Ворошиловский район, ул. Челюскинцев, 163а | Л.Б. Костровец |

Сильной стороной организации международной деятельности является проведение международных научно-практических конференций в режиме онлайн

(скайп, zoom), как Курским институтом менеджмента, экономики и бизнеса, так и вузами-партнёрами.

Научные конференции, онлайн-программы повышения квалификации в режиме онлайн являются вариантом международного преподавательского сотрудничества, обмена опытом в учебной и научно-практической деятельности.

В 2023 году штатные сотрудники вуза принимали активное участие в научных конференциях, организованных МЭБИК и вузами-партнерами в очном, заочном, онлайн форматах.

Преподаватели и студенты регулярно принимают участие в международных конференциях, организуемых нашими зарубежными вузами-партнерами.

ХII. Воспитательная работа

Воспитание в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса рассматривается как целенаправленная деятельность, ориентированная на создание условий для развития высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности–гражданина новой России, способной к высококачественной профессиональной деятельности и моральной ответственности за принимаемые решения. Основные условия организации воспитательной деятельности:

- определение необходимых организационных, научно-методических, кадровых, информационных и других условий для создания и развития воспитательной системы в образовательном учреждении;
- создание единого воспитательного пространства и единых подходов к направленности воспитательной деятельности; системность и многоуровневость воспитательного пространства;
- создание в образовательном учреждении условий для внеучебной работы со студентами.

Задачами воспитательной работы являются: формирование у студентов нравственных, духовных и культурных ценностей и потребностей, этических норм и общепринятых правил поведения в обществе; воспитание патриотизма, активной гражданской позиции, правовой и экономической культуры; создание условий для творческой самореализации личности и для проведения досуга студентов во внеучебное время; создание полноценной социально-педагогической воспитывающей среды.

Формы воспитательной работы в институте:

- реализация воспитательных задач в ходе учебного процесса (через преподавание учебных дисциплин),
- организация мероприятий по адаптации и социализации студентов младших курсов,

- развития и поддержка системы студенческого самоуправления, содействие работе студенческих общественных организаций, клубов и объединений,

- педагогическое сопровождение студенческого самоуправления. Планирование работы Студенческого совета. Обмен опытом по организации работы Студенческого совета,

- информационное обеспечение воспитательного процесса, поддержка и развитие средств массовой информации в институте,

- организация и проведение мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию студентов,

- организация работы по профилактике правонарушений, алкоголизма, наркомании среди студентов, антикоррупционное просвещение;

- создания и организация работы творческих, спортивных, научных объединений и коллективов; объединений студентов и преподавателей по интересам,

- проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных, научно-просветительских мероприятий, организация досуга студентов. Все студенческие мероприятия организуются инициативными группами студентов. Администрация института, в свою очередь, предоставляет ресурсы, необходимые для проведения мероприятий (финансовые, материально-технические, информационные и т.д.),

- организация работы по формированию и развитию традиций, истории института, воспитание корпоративной культуры у студентов,

- участие в проведении научных студенческих конференций,

- работа по обеспечению вторичной занятости студентов (трудовой, социально значимой),

- развитие форм морального и материального поощрения участников воспитательного процесса,

- развитие материально-технической базы и объектов, предназначенных для реализации воспитательного процесса,

- поиск эффективных технологий диагностирования и профилактики социально-негативных явлений в студенческой среде,

- создание условий для самоорганизации и самореализации студентов, для формирования активных групп и сообществ, воспитания лидеров,

- формирование имиджа учебного заведения через успехи и достижения студентов и выпускников.

Воспитательная работа в вузе традиционно строится на единстве учебного и воспитательного процессов. Вместе с тем целесообразно выделять ее различные формы - воспитание во время обучения и воспитание во внеучебное время. Такая необходимость подтверждается объективным существованием двух сфер вузовской деятельности. И если воспитание во время обучения определяется, главным образом, личностью педагога его авторитетом, традициями вуза, то воспитание во внеучебное время требует конкретной целенаправленной работы, конкретных мероприятий, способных

стать привлекательными для студентов и решающих конкретные задачи, поставленные как организаторами, так и вузом в целом.

Вопросы воспитания студентов регулярно рассматриваются на заседаниях ученого совета института.

Институт располагает достаточной материальной базой для проведения внеучебной работы со студентами: актовые залы на 470 и 180 мест, конференц-зал, библиотека, читальный зал, зал-музей "Рушники соловьиного края", хореографический зал, кафе (для проведения музыкальных и поэтических вечеров), тренажерный зал, открытая многофункциональная спортивная площадка, помещения для занятий клубов и студий.

Для развития самостоятельности, ответственности, умения принимать решения в институте систематически ведется работа по развитию студенческого самоуправления. Студенческим самоуправлением в институте руководит избираемый ежегодно в первых числах сентября на общем собрании института студенческий Совет института во главе с председателем и заместителем председателя.

В вузе функционирует волонтерский отряд «Армия добрых сердец», ребята принимают активное участие в организации мероприятий в институте, а также создали экологический клуб.

Большое значение для формирования духовно-нравственного облика студента, сохранения единого пространства общения в вузе имеет проведение традиционных массовых общеинститутских мероприятий:

- Дня знаний в Доме знаний;
- Флешмоба на Боевой даче;
- праздничных вечеров (Посвящения в студенты; новогоднего праздника с обязательной постановкой сказочного представления с участием и студентов, и преподавателей; выпускных вечеров);
- встречи ректора со студенческим активом в форме «Бизнес-четверга» (ежемесячно);
- спектаклей Молодежного театра «3Д»;
- Фестивалей компьютерной грамотности;
- турниров «Студенческий скейтч», психологической игры "Communication", спортивных соревнований по настольному теннису, соревнований по классическому жиму лежа, волейболу;
- встречи с выпускниками МЭБИК (третья суббота декабря);
- фотовыставки лучших авторских работ студентов МЭБИК.

Одним из важнейших направлений воспитательной работы является пропаганда здорового образа жизни. Существует программа профилактики асоциальных явлений (алкоголизма, наркомании, табакокурения и других асоциальных явлений). Проводятся лекции и беседы на тему профилактики.

Традиционные мероприятия формируют корпоративную культуру вуза, единое социокультурное пространство, поддерживают при этом определенные ценности, отношения, правила и нормы, принятые в коллективе института. В вузе используются традиционные и инновационные

формы организации внеучебной работы: акции, выставки, смотры, круглые столы, пресс-конференции, проекты, презентации, волонтерская деятельность и др. На формирование гражданской позиции, патриотизма, толерантности у молодых людей направлена система мероприятий общекультурного характера: круглые столы, акции против терроризма и экстремизма, фотовыставки, организация спектаклей и концертов и др. Студенты института активно участвуют во всех мероприятиях городского и областного уровней, которые организуются Комитетом молодежной политики физической культуры и спорта г Курска и Министерством внутренней и молодежной политике Курской области.

Инициаторами проведения некоторых мероприятий являются сами студенты, что позволяет индивидуализировать воспитательный процесс, давая личности возможность проявить творческую активность.

С целью создания условий для реализации интеллектуального и творческого потенциала студентов в МЭБИК работают объединения студентов по интересам (студии, клубы). С помощью руководителей клубов и студий осуществляется планирование, организация и координация всей творческой и досуговой деятельности вуза.

Студенты, принимающие активное участие в деятельности клубно-кружковых объединений МЭБИК, участвуют в мероприятиях вуза, а также в окружных, городских, областных, всероссийских и международных фестивалях и концертах, становятся обладателями призовых мест и Лауреатами конкурсов различного уровня.

В 2023 году Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса принял активное участие в фестивале «Студенческая весна-2031»:

Гран-при в номинации «Художественное слово» Алина Толстых
Руководитель-Сергей Малихов.

Лауреат I степени в номинации «Студенческие театры имени М.С. Щепкина», военно-патриотический спектакль «А зори здесь тихие»
Молодежный театр «ЗД»

Руководитель- Сергей Малихов.

Лауреат II степени в номинации художественное слово – Татьяна Россинская
Руководитель- Сергей Малихов

Лауреат II степени в номинации эстрадный вокал- Вокальный ансамбль
"Камертон "

Руководитель- Светлана Цывина

Лауреат II степени в номинации эстрадный вокал- Бурханова Карина
Руководитель- Светлана Цывина

Лауреат III степени в номинации медиа- Эдуард Пилоян

Лауреат III степени в номинации художественное слово - Владислав
Медведев

Руководитель- Карина Сороколетова

Лауреат III степени в номинации художественное слово – Вероника Левкова
Руководитель – Сергей Малихов

Диплом дипломанта:

Силаков Мария -номинация Художественное слово, Руководитель- Карина Сороколетова

Ансамбль бального танца " Вдохновение " -номинация спортивно-бальные танцы, руководитель – Ирина Силина

Делова София- номинация авторское литературное произведение

Денисова Алина- номинация авторское литературное произведение

Болотина Нина- номинация эстрадный вокал (Отечественная песня),

Руководитель- Светлана Цывина

Шведенко Татьяна- номинация эстрадный вокал (зарубежная песня),

Руководитель- Светлана Цывина

Алёшина Дарья - номинация эстрадный вокал (Отечественная песня),

Руководитель- Светлана Цывина

Специальные дипломы:

- "За лучшую мужскую роль" -Игорь Кулька
- "За лучшую женскую роль" - Дарья Звягинцева
- "За лучшую режиссёрскую работу" - Сергей Малихов
- "За лучшее музыкальное оформление"- Игорь Кулька

Занятия в творческих коллективах, участие в мероприятиях способствуют развитию творческих способностей студентов, включают их в эстетическое пространство, служат успешной социализации и самореализации. На официальном сайте института созданы специальные студенческие разделы, которые содержат необходимую для студента информацию. Творчество формирует потребность в жизненных достижениях и успехе, стимулирует способность к постоянному саморазвитию своего интеллекта, ориентацию студента на себя, собственные интересы.

Учебные занятия по физической культуре являются основной формой физического воспитания в вузе. В МЭБИК созданы хорошие условия для занятий спортом: проводятся соревнования по отдельным видам спорта: волейболу, настольному теннису, шахматам, армспорту. Система спортивной и физкультурно-оздоровительной работы включает: организацию работы спортивных и оздоровительных секций; организацию участия вуза в мероприятиях спортивно-массовой направленности (День города, 9 мая, эстафеты и др.); спортивных соревнований среди участников спортивных секций; проведение соревнований среди студентов и преподавателей по игровым видам спорта; проведение разъяснительно-пропагандистской работы среди студенческой молодежи о здоровом образе жизни.

В вузе реализуются программы профилактики инфекционных заболеваний, сохранения здоровья вузовской молодежи; профилактики правонарушений, организуются профилактические встречи с представителями медицинских учреждений по предупреждению инфекционных заболеваний.

Развитие физической культуры является важнейшим фактором гармонического развития личности, высокой профессионально-трудовой активности, эффективной организации здорового быта и досуга.

Студенты активно занимаются просветительской деятельностью, являясь организаторами проекта Живая память потомков Курской дуги, Формула Победы Курской земли. Цель проектов: создание условий для сохранения исторической памяти и усиления патриотического воспитания у школьников и студентов (14-30 лет), посредством современных форм театрального творчества Молодежного театра "3Д".

Одним из важнейших направлений воспитательной работы является пропаганда здорового образа жизни (таблица 49). Существует программа профилактики асоциальных явлений (алкоголизма, наркомании, табакокурения и других асоциальных явлений). Проводятся лекции и беседы на тему профилактики.

Таблица 49- Направления воспитательной работы в ЧОУ ВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» и соответствующие им воспитательные задачи

| № п/п | Направления воспитательной работы | Воспитательные задачи |
|---------------------------|-----------------------------------|--|
| Приоритетная часть | | |
| 1. | гражданское | развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность |
| 2. | патриотическое | развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины |
| 3. | духовно-нравственное | развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня |
| Вариативная часть | | |
| 4. | физическое | формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья |
| 5. | культурно-просветительское | на знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры |
| 6. | научно-образовательное | формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности |

Традиционные мероприятия формируют корпоративную культуру вуза, единое социокультурное пространство, поддерживают при этом

определенные ценности, отношения, правила и нормы, принятые в коллективе института. В вузе используются традиционные и инновационные формы организации внеучебной работы: акции, выставки, смотры, круглые столы, пресс-конференции, проекты, презентации, волонтерская деятельность и др. На формирование гражданской позиции, патриотизма, толерантности у молодых людей направлена система мероприятий общекультурного характера: круглые столы, акции против терроризма и экстремизма, фотовыставки, организация спектаклей и концертов и др. Студенты института активно участвуют во всех мероприятиях городского и областного уровней, которые организуются Комитетом молодежной политики Курской области и Управлением молодежной политики, физической культуры и спорта города Курска.

Инициаторами проведения некоторых мероприятий являются сами студенты, что позволяет индивидуализировать воспитательный процесс, давая личности возможность проявить творческую активность.

В 2023 году студенты Курского института менеджмента, экономики и бизнеса приняли участие в областном фестивале студенческого творчества «Студенческая весна Соловьиного края». Это подтверждают следующие награды:

Это подтверждают следующие награды:

- ГРАН-ПРИ в номинации «Студенческие театры имени М.С. Щепкина», социальная антиутопия "451 градус по Фаренгейту" Молодежный театр «ЗД»

- Лауреат I степени в номинации «Художественное слово» Вероника Левкова

Руководитель - Малихов Сергей Игоревич

- Лауреат II степени в номинации «Художественное слово» Алина Толстых

Руководитель - Малихов Сергей Игоревич

- Дипломант в номинации «Художественное слово» Никита Картомышев

Руководитель - Малихов Сергей Игоревич

- Лауреат III степени в номинации «Художественное слово» Никита Пазюк

Руководитель - Бородкина Алина Эдуардовна

- Лауреат III степени в номинации «Эстрадный монолог» Екатерина Чуйкова

Руководитель - Бородкина Алина Эдуардовна

- Дипломанты в номинации «Художественное слово»

Марина Емельянова

Руководитель – Бородкина Алина Эдуардовна

- Дипломанты в номинации «Танец спортивно-бальный» Ансамбль бального танца «Вдохновение»

Руководитель – Силина Ирина Владимировна

- Лауреаты в номинации «Танец спортивно-бальный» дуэт Ирины Силовой и Дмитрия Пигорева.

Руководитель – Силина Ирина Владимировна

- Лауреат III степени в номинации «Танец эстрадный, современный, классический, уличные танцы, чирданс шоу» танцевальный коллектив «Мастерская танца»

Руководитель – Михайлов Ярослав Игоревич

- Дипломанты в номинации «Эстрадный вокал» вокальный ансамбль «Камертон»

Руководитель – Цывина Светлана Дмитриевна

- Лауреат III степени в номинации «Эстрадный вокал» солистка Татьяна Швыденко

Руководитель – Цывина Светлана Дмитриевна

- Специальный диплом фестиваля «За лучшее музыкальное оформление спектакля» - Игорь Кулька,

- Специальный диплом фестиваля «За лучшую сценическую хореографию» - социальная антиутопия "451 градус по Фаренгейту" Молодежный театр «ЗД».

Занятия в творческих коллективах, участие в мероприятиях способствуют развитию творческих способностей студентов, включают их в эстетическое пространство, служат успешной социализации и самореализации. На официальном сайте института созданы специальные студенческие разделы, которые содержат необходимую для студента информацию. Творчество формирует потребность в жизненных достижениях и успехе, стимулирует способность к постоянному саморазвитию своего интеллекта, ориентацию студента на себя, собственные интересы.

Учебные занятия по физической культуре являются основной формой физического воспитания в вузе. В МЭБИК созданы хорошие условия для занятий спортом: проводятся соревнования по отдельным видам спорта: волейболу, настольному теннису, шахматам, армспорту. Система спортивной и физкультурно-оздоровительной работы включает: организацию работы спортивных и оздоровительных секций; организацию участия вуза в мероприятиях спортивно-массовой направленности (День города, 9 мая,

эстафеты и др.); спортивных соревнований среди участников спортивных секций; проведение соревнований среди студентов и преподавателей по игровым видам спорта; проведение разъяснительно-пропагандистской работы среди студенческой молодежи о здоровом образе жизни.

В вузе реализуются программы профилактики инфекционных заболеваний, сохранения здоровья вузовской молодежи; профилактики правонарушений, организуются профилактические встречи с представителями медицинских учреждений по предупреждению инфекционных заболеваний.

Развитие физической культуры является важнейшим фактором гармонического развития личности, высокой профессионально-трудовой активности, эффективной организации здорового быта и досуга.

Студенты активно занимаются просветительской деятельностью, являясь организаторами проекта «Новый подход к организации просветительского туризма «Символы и гордость Курского края». Цель проекта: создание условий доступности к уникальным символам Курской области путем формирования просветительских туристических маршрутов, направленных на творческую самореализацию молодых людей, их желание познавать историю и традиции малой родины.

Для каждой ОПОП разработана рабочая программа воспитания и календарный учебный план событий и мероприятий воспитательной направленности на 2023год ЧОУВО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (см. табл.23 – табл.29).

Проектная деятельность студентов за 2023 год представлена в таблице 50.

Таблица 50 - Проектная деятельность обучающихся

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|---|--|-------------------------|------------------------------|--|-----------------------|
| 1 | Гастроли в районы Курской области, в рамках проекта «Формула Победы Курской земли» | Апрель 2023-декабрь2023 | спектакль | Руководители творческих студий, проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 1200 |
| 2 | Старт социально значимого проекта «Живая память потомков Курской дуги» | Август 2023 | Организационное собрание | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, команда проекта | Около 70 |
| 3 | Старт социально значимого проекта | Сентябрь 2023 | Организационное | Проректор по воспитательной | 30 |

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|--|----------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|
| | «Формула Победы Курской земли» | | собрание | работе и молодежной политике | |
| 4 | Старт социально значимого проекта «Гордость Соловьиного края» | Сентябрь 2023 | Организационное собрание | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, команда проекта | 20 |
| 5 | Проведение комплекса научно-практических мероприятий "Гордость Соловьиного края" | Сентябрь 2023-декабрь 2023 | Лекция, игра | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, команда проекта | 500 |
| 6 | Проект «Communication» - адаптация первокурсников | Сентябрь 2023 | флешмоб | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 80 |
| 7 | Проведение круглого стола «Герои Курской битвы» | Сентябрь 2023 | Круглый стол | Деканы факультетов, преподаватели | 60 |
| 8 | Реализация проекта «Разговоры о важном» | Сентябрь 2023-июнь 2024 | Беседы, лекции | Деканы факультетов, преподаватели | Около 30 каждую встречу |
| 9 | Проведение комплекса мероприятий «Живая память потомков Курской дуги» | Август – Декабрь 2023 | Круглый стол, спектакль, игра | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, команда проекта | 560 |
| 10 | Проведение интеллектуальной игры «Курская битва – взгляд из 21 века» | Ноябрь 2023 | игра | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, команда проекта | |

Одним из важнейших направлений воспитательной работы является волонтерская деятельность обучающихся (таблице 51).

Таблица 51 - Волонтерская (добровольческая) деятельность обучающихся

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|---|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|
| 1 | Заседания волонтерского отряда «Армия добрых сердец» | В течение 2023 года | заседания | Руководитель волонтерского отряда | 28 |
| 2 | Участие волонтеров в проекте «Гордость Соловьиного края» | январь – июнь 2023 | акция | Руководитель волонтерского отряда | 15 |
| 3. | Оформление тематических стендов/стенгазет, наглядной агитации по актуальным и памятным событиям | В течение 2023 года | Наглядные пособия | Руководитель волонтерского отряда | 4 |
| 4. | Участие волонтеров в международном лагере молодежного актива «Славянское Содружество» | Сентябрь 2023 | лагерь | Руководитель волонтерского отряда | 8 |
| 4. | Патриотический форум «Курск – город нашей Великой Победы | Февраль 2023 | форум | Руководитель волонтерского отряда | 10 |
| 5. | Участие волонтеров в праздновании 79-летия Победы в ВОВ | Май 2023 | парад | Руководитель волонтерского отряда | 28 |
| | Участие волонтеров в проекте «Живая память потомков Курской дуги»» | Август 2023 – декабрь 2023 | Круглый стол, игра, спектакль | Руководитель волонтерского отряда | 28 |
| | Участие волонтеров в проекте «Формула Победы Курской земли» | Сентябрь 2023-апрель 2024 | Встречи, выезды, спектакли | Руководитель волонтерского отряда | 30 |
| 6 | Участие волонтеров в показах спектаклей Молодежного театра «ЗД»» | Сентябрь 2023 – июнь 2024 | Встречи, выезды, спектакли | Руководитель волонтерского отряда | 28 |
| 7 | Участие волонтеров в XIV Гражданском форуме Курской области | Ноябрь 2023 | форум | Руководитель волонтерского отряда | 15 |
| 8 | Участие волонтеров в Форум добровольцев Курской области | декабрь 2023 | форум | Руководитель волонтерского отряда | 8 |
| 9 | Участие волонтеров в областном фестивале студенческого творчества «Студенческая весна Соловьиного края» | Март-апрель 2024 | фестиваль | Руководитель волонтерского отряда | 20 |
| 10 | Участие волонтеров в Курской Коренской ярмарке | Июнь 2024 | форум | Руководитель волонтерского отряда | 13 |

Студенты института активно участвуют в учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности (таблица 52).

Таблица 52 - Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность студентов

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|---|--------------------|------------------------------|---|-----------------------|
| 1 | Курский просветительский лекторий. Открытые лекции ученых курских вузов, лекторов Российского общества «Знание» | январь - июнь 2023 | лекции | Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса | Около 500 |
| 2. | Межкафедральная научно-практическая конференция «Формирование надпрофессиональных компетенций в средних профессиональных и высших учебных заведениях» | сентябрь | конференция | Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса | 100 |
| 3. | IV Всероссийская (национальная) научно-практическая конференция «Оценка стоимости активов муниципальных образований, регионов и других территориальных образований» | октябрь 2023 г. | конференция | Отдел науки и инноваций Курского института менеджмента, экономики и бизнеса | 60 |
| 4. | XIV Гражданский форум «Осмысление исторического опыта развития России и Курского края в контексте современной гражданской парадигмы» | ноябрь 2023 г. | форум | Кафедры вуза | 250 |

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|---|-----------------|------------------------------|--|-----------------------|
| 5. | VII Международная заочная научно-практическая конференция «Современные экономические и управленческие науки: вопросы теории и практики» | декабрь 2023 г. | конференция | Модератор: Еськова Н.А., проректор по учебной работе; Координатор: Коровина Е.А., мл.науч.сотр. | 100 |

С целью создания условий для реализации интеллектуального и творческого потенциала студентов в МЭБИК работают объединения студентов по интересам: студии, клубы (см.таблица 53). С помощью руководителей клубов и студий осуществляется планирование, организация и координация всей творческой и досуговой деятельности вуза.

Таблица 53 - Деятельность и виды студенческих объединений

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|---|--------------------------------------|------------------------------|--|-----------------------|
| 1. | Участие в проекте «Разговоры о важном» | ежемесячно | лекция, беседа | Главный специалист по воспитательной работе | около 100 |
| 2. | Участие в Межвузовском конкурсе «Мегаполис» | ежемесячно | конкурс | Главный специалист по воспитательной работе | 60 |
| 3. | Студенческие скейтчи | январь 2023 | игра | Главный специалист по воспитательной работе | 70 |
| 4. | Проведение турниров по настольному теннису | февраль 2023, май 2023, октябрь 2023 | турнир | Главный специалист по воспитательной работе, преподаватель физкультуры | 25 |
| 5. | Проведение открытых занятий по антикоррупционному просвещению | Февраль 2023 | занятие | Деканы факультетов, преподаватель дисциплины «Право» | 80 |
| 6. | Беседы со студентами с целью разъяснения ответственности за совершение противоправных | Март 2023 | беседа | Деканы факультетов, преподаватель дисциплины «Право» | 80 |

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|-----|---|---------------------|------------------------------|---|-----------------------|
| | деяний экстремистского толка, в рамках занятий по дисциплине «Право» | | | | |
| 7. | Фотографирование лучших студентов института для Галереи Почета, подготовка и выдача сертификатов | Апрель 2023 | собрание | Главный специалист по воспитательной работе | 20 |
| 8. | Заседание студенческого совета МЭБИК | еженедельно | собрание | Главный специалист по воспитательной работе, председатель студсовета | 20 |
| 9. | Заседание студенческого актива МЭБИК | еженедельно | собрание | Главный специалист по воспитательной работе, председатель студсовета | 20 |
| 10. | Набор и организация работы студенческих объединений | в течение года 2023 | собрание | Главный специалист по воспитательной работе, руководители студий | 70 |
| 11. | Проведение отчетно-выборного собрания студенческого совета института и техникума на 2023/2024 учебный год | Сентябрь 2023 | собрание | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий, деканы факультетов | 120 |
| 12. | Турнир по деловой игре "Communication" | Сентябрь 2023 | игра | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 80 |
| 13. | Проведение беседы с обучающимися, знакомство со спортивными секциями | Сентябрь 2023 | беседа | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, преподаватель физкультуры, руководитель студенческого спортивного клуба | 50 |
| 14. | Работа спортивных секций | в течение года 2023 | занятие | Главный специалист по воспитательной работе, преподаватель физкультуры | 30 |
| 15. | Беседы с представителями правоохранительных органов по антикоррупционном | Октябрь 2023 | беседа | Главный специалист по воспитательной работе, деканы факультетов | 50 |

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|-----|--|---------------------|------------------------------|--|-----------------------|
| | у просвещению | | | | |
| 16. | Проведение турниров по настольному теннису | Октябрь 2023 | турнир | Руководитель студенческого спортивного клуба, преподаватель физкультуры | 25 |
| 17. | Участие в городских студенческих соревнованиях | в течение года 2023 | соревнования | Главный специалист по воспитательной работе, преподаватель физкультуры | 50 |
| 18. | Координация деятельности кураторов\наставников учебных групп | в течение года 2023 | | Деканы факультетов | |
| 19. | Участие в лагере студенческого актива «Славянское Содружество» | сентябрь 2023 | лагерь | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 22 |
| 20. | Участие в Молодежном лагере «Прорыв» | ноябрь 2023 | лагерь | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 10 |
| 21. | Участие в проекте «Разговоры о важном» | ежемесячно | лекция, беседа | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | около 100 |
| 22. | Участие в межвузовской игре «Универсариум» | Октябрь 2023 | игра | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 20 |
| 23. | Работа проекта «Актерская мастерская» | В течение года | тренинги | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | 30 |
| 24. | Участие в Финансовом фестивале «ФинСтуд 46» | сентябрь 2023 | фестиваль | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, деканы факультетов | 22 |
| 25. | Работа проекта «Дебаты» | В течение года | тренинги | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | 30 |

Студенты, принимающие активное участие в деятельности клубно-кружковых объединений МЭБИК, участвуют в мероприятиях вуза, а также в окружных, городских, областных, всероссийских и международных фестивалях и концертах, становятся обладателями призовых мест и Лауреатами конкурсов различного уровня (см.54).

Таблица 54 - Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|--|-------------------------|------------------------------|--|-----------------------|
| 1. | Работа творческих студий по графику | В течение года | занятия | Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий | 60 |
| 2 | День знаний в Доме знаний | Сентябрь 2023 | концерт | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий, деканы факультетов | 250 |
| 3 | Флешмоб на Боевой даче | Сентябрь 2023 | флешмоб | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 80 |
| 4 | Открытые занятия творческих студий | Сентябрь – октябрь 2023 | занятия | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | Около 100 |
| 5 | Работа творческих студий по графику | В течение года | занятия | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | 60 |
| 6 | Художественные выставки творческих работ МЭБИК | В течение года | выставка | Главный специалист по воспитательной работе, руководители творческих студий | Около 100 |
| 7 | Концерт «Посвящение в студенты» | Октябрь 2023 | концерт | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | |
| | Фестиваль «Культура народов России» | Ноябрь 2023 | концерт | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | 100 |
| | Спектакли Молодежного театра | В течение года | спектакль | Проректор по воспитательной работе и | Около 30000 |

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|---|--------------------|------------------------------|--|-----------------------|
| | «ЗД» | | | молодежной политике, руководители творческих студий | |
| 10 | Концерт «Новогодний серпантин» | Декабрь 2023 | концерт | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | |
| 11 | Концерт «Встреча с выпускниками» | Декабрь 2023 | концерт | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий, деканы факультетов | Около 100 |
| 12 | Художественные выставки творческих работ МЭБИК | В течение года | выставка | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | |
| 13 | Участие в праздничном шествии Дедов Морозов | Декабрь 2023 | парад | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, руководители творческих студий | |
| 14 | Бизнес-четверг с ректором МЭБИК | 1 раз в два месяца | беседа | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, администрация вуза | 50 |
| 15 | Студенческие скейтчи | Ноябрь 2023 | игра | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 70 |
| 16 | Интеллектуально-познавательная игра «Куряне - изменившие мир» | ноябрь 2023 | игра | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике | 100 |

Студенты института активно участвуют в профориентационной деятельности и в предпринимательскую деятельность (см.табл.55, 56).

Таблица 55 -Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|---|-----------------|------------------------------|------------------------------------|-----------------------|
| 1 | Участие обучающихся в ярмарках вакансий | В течение года | ярмарка | Деканы факультетов, кураторы групп | Около 100 |
| 2. | Профориентационная раб | В течение | беседа | Ответственный секретарь | Около |

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|--|-----------------|------------------------------|---|-----------------------|
| | ота на родительских собраниях в общеобразовательных организациях г. Курска | года | | приемной комиссии, деканы факультетов | 300 |
| 3. | Профессиональное консультирование родителей по выбору вариантов актуальных для их ребенка профессий с учетом способностей, личностных качеств и профессиональных интересов | В течение года | консультация | Ответственный секретарь приемной комиссии | |
| 4. | Беседы с абитуриентами о направлениях и профилях подготовки, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере | В течение года | беседа | Ответственный секретарь приемной комиссии | Около 500 |
| 5. | Создание профорientационных и имиджевых роликов, позволяющих позиционировать направления подготовки МЭБИК, размещение информации на сайте МЭБИК | В течение года | создание роликов | Ответственный секретарь приемной комиссии, главный специалист по связям с общественностью | 50 |
| 6. | Посещение с обучающимися потенциальных мест их будущего трудоустройства | Январь 2023 | экскурсии | Деканы факультетов | 50 |
| 7. | Организация и участие в проекте «Мы учимся в Курске» | Февраль 2023 | проект | Ответственный секретарь приемной комиссии, главный специалист по воспитательной работе | Около 4000 |
| 8. | Деловая игра «Communication» | Март 2023 | игра | Главный специалист по воспитательной работе | 80 |
| 9. | Показы спектаклей молодежного театра «ЗД» | В течение | спектакль | Главный специалист по воспитательной работе, | Около |

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|---|------------------------------|-----------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| | для обучающихся курских школ | года | | руководители творческих студий | 300 |

Таблица 56 -Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность

| № | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Форма проведения мероприятия | Ответственный исполнитель | Количество участников |
|----|---|-----------------|------------------------------|---|-----------------------|
| 1 | Обучение в школе гражданской активности по обучению предпринимательским навыкам | В течение года | обучение | Обучение в школе гражданской активности по обучению предпринимательским навыкам | Около 200 |
| 2 | Информирование о деятельности центров предпринимательства и бизнес-инкубатора | В течение года | обучение | Главный специалист по воспитательной работе, главный специалист по связям с общественностью, кураторы групп | Около 200 |
| 3. | Участие в проекте «Ты – предприниматель» | В течение года | обучение | Главный специалист по воспитательной работе, кураторы групп | 45 |
| 4. | Олимпиад для молодежи по основам предпринимательской деятельности | Апрель 2023 | олимпиада | Главный специалист по воспитательной работе, кураторы групп | 50 |
| 5. | Встречи с экспертами, направленные на приобретение навыков ведения бизнеса и создания малых и средних предприятий | май 2023 | лекция, беседа | Главный специалист по воспитательной работе, кураторы групп | 60 |
| 6. | Участие в Курской Коренской ярмарке | Июнь 2023 | форум | Проректор по воспитательной работе и молодежной политике, кураторы групп | 40 |

Воспитательная работа в институте подкрепляется системой социальной поддержки студентов. Грамоты и ценные подарки вручаются за достижения в отдельных вузовских и межвузовских мероприятиях.

Ежегодно по согласованию с деканатами определяются студенты, выдвигаемые на соискание именной стипендии Администрации города Курска, Губернатора Курской области.

В институте существует Галерея Почета. Размещение на Галерее Почета – это высшая форма поощрения студентов за активное участие и примерную учебу. Открытие Галереи Почета происходит каждый год в начале учебного года. Эти меры поощрения, как показал опыт, способствуют формированию активной жизненной позиции молодых людей.

Дальнейшее развитие воспитательной работы и формирование социокультурной среды в Курском институте менеджмента, экономики и бизнеса предполагает усиление и совершенствование работы по ряду программ: патриотическое и гражданское воспитание, профилактика наркомании, борьба с курением, антикоррупционное просвещение, совершенствование студенческого самоуправления, структуры управления воспитательным процессом, совершенствование взаимодействия с различными организациями, интегрирование воспитания и учебного процесса.

ХIII Финансово-экономическая деятельность

Финансовое обеспечение складывается из поступлений от реализации услуг за обучение по программам высшего и дополнительного образования, составляющих преобладающую массу бюджета института. Также имеют место прочие поступления: благотворительные взносы, доходы от сдачи в аренду площадей и оборудования и т.д.

Доход от основной деятельности в 2023 г. составил 80240 тыс. рублей.

Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника составили 2213,77 тыс.рублей.

Расходы института в 2023 году составили 76793,78 тыс. руб. Основной статьей расходов бюджета института является заработная плата преподавателей и сотрудников института. В 2023 г. оплата труда с начислениями составила 63% от доходов по основной деятельности вуза.

Другими статьями расходов являются: оплата налогов, затраты на НИР, приобретение оборудования, материалов, учебной литературы для формирования библиотечного фонда, расходы по содержанию здания,

амортизация оборудования, командировочные, канцелярские и прочие расходы.

XIV Инфраструктура

В МЭБИК обеспечены комфортные и безопасные условия обучения, внеучебной деятельности, имеются возможности для реализации научно-исследовательской и инновационной работы; создана доступная среда для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья.

МЭБИК имеет удобное местоположение в центре города Курска. Рядом с МЭБИК располагаются остановки общественного транспорта: автобусы, троллейбусы. Прилегающая к МЭБИК территория благоустроена, озеленена. Проезды и пешеходные дорожки имеют твердые покрытия. На территории выделены и оборудована площадка для отдыха, занятий спортом. Территория оборудована уличным освещением. Въезд на территорию осуществляется через электромеханический шлагбаум.

В соответствии с проектными решениями на автостоянках выделены места для машин лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Институт оснащен современной системой пожарной сигнализации и оповещения при пожаре. Установлена телевизионная система видеонаблюдения.

В МЭБИК имеется процедурный кабинет для оказания первичной медико-санитарной помощи и комната медицинских осмотров. В кабинете имеется полное оснащение необходимым оборудованием и лекарственными средствами для оказания неотложной помощи.

В МЭБИК имеется гимнастический и тренажерный зал, открытая игровая площадка.

Тренажерный зал оборудован тренажерами для укрепления всех групп мышц, развития гибкости и выносливости, а фиксированный вес отягощений тренажеров позволяет выбирать нагрузку в необходимых пределах для каждого занимающегося.

В тренажерном зале имеются: грифы для штанги, груша боксерская, тренажер для ходьбы, велотренажер, тренажер жима лежа, тренажер гиперестезия, тренажер стойка, тренажер для жима, тренажер брусья-турник, тренажер блок, тренажер для ног, кольца гимнастические, тренажеры для пресса, мячи гимнастические, диски гимнастические, скакалки, зеркальная стенка, шведская стенка, огнетушитель, мяч боксерский, блины резиновые, блины металлические, зажимы для грифа, грифы с гайками, гантели, коврики, маты, кондиционер, лавки спортивные, шкаф для одежды.

В гимнастическом зале имеется: зеркала, балетный станок, шторы, стол, стулья, гимнастические принадлежности, пианино

Для настольного тенниса в фойе первого этажа оборудован игровой стол для мини-тенниса и инвентарь, позволяющий проводить турниры в одиночных и парных состязаниях различного уровня.

Спортивно-оздоровительные занятия в МЭБИК дают возможность эффективно развивать физические качества: быстроту, выносливость, гибкость, а также позволяют улучшить осанку, развить координацию движений, помогают овладеть другими физическими навыками во многих видах спорта, поднимают настроение, укрепляют мышцы, повышают уверенность в себе.

Организация питания - горячих обедов студентов и сотрудников осуществляется в буфете-раздаточной в здании МЭБИК, согласно заключенному договору со специализированной компанией.

XV Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В МЭБИК созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

В 2020 году в Институте были разработаны Методические рекомендации для преподавателей по работе со студентами-инвалидами и студентами с ограниченными возможностями здоровья. Разработан паспорт доступности здоровья для инвалидов.

Преподаватели и сотрудники Института регулярно проходят курсы повышения квалификации по организационным и психолого-педагогическим основам инклюзивного высшего образования.

Институтом заключены договоры о сотрудничестве с ОКУК «Курская областная специальная библиотека для слепых имени В.С.Алехина», ФКПОУ «Курский музыкальный колледж-интернат слепых» Министерства труда и социальной защиты РФ, Курским региональным отделением общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»

Преподаватели и сотрудники Института прошли обучение по программе «Жестовый язык – средство общения глухих».

По вопросам, касающимся высшего инклюзивного образования, МЭБИК сотрудничает с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ Российского государственного социального университета (РУМЦ РГСУ).

С преподавателями и сотрудниками Института проводится разъяснительная работа по вопросам организации учебного процесса и общения со студентами-инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. Разработаны специальные Методические рекомендации для преподавателей по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ. В рамках дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» студентам всех факультетов всех форм обучения преподаются вопросы, касающиеся видов инвалидности, основных соматических и психических расстройств при них, обсуждаются различные аспекты комплексного сопровождения и реабилитации.

В 2023 году для занятий студентов с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидов в Частном образовательном учреждении высшего образования «Курский института менеджмента, экономики и бизнеса», функционирует безбарьерная среда, обеспечивающая доступность, безопасность и удобство прилегающей к образовательной организации территории:

- на входе в здание имеется: пандус с антивандальной кнопкой вызова сотрудника для оказания помощи; информирующие тактильные таблички для людей с нарушением зрения, с использованием рельефных знаков и символов, а также рельефно-точечного шрифта Брайля; звуковой маяк;
- главный вход в Институт оснащен тактильной рельефной напольной плиткой для предупреждения о препятствии;
- кресло-коляска для инвалидов;
- ширина дверных проемов и высота порогов дверей в Институте не является препятствием для перемещения инвалидов-колясочников;
- занятия проводятся на первом этаже здания в аудиториях, предусматривающих организацию обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- для посещения занятий в специализированных аудиториях на других этажах здание оборудовано мобильными пандусами и гусеничным подъемником БАРС УГП 130 (устройство, предназначенное для передвижения пользователя инвалидного кресла по лестнице);
- выделены места для парковки автотранспортных средств инвалидов;
- отмечены цветом входные пути и пути перемещения внутри здания;
- текст табличек специализированных аудиторий продублирован шрифтом Брайля;
- обеспечено наличие оборудованных санитарно-гигиенических помещений для маломобильных групп студентов;

– в качестве специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья используются: стационарная индукционная система со звукоусиливающей аппаратурой (Альфа 150/Л1), портативные индукционные системы (Альфа А3), индивидуальные акустические системы (наушники с микрофоном) и интерактивные доски с проектором.

– компьютеры оборудованы программой чтения с экрана для незрячих и слабовидящих (NVDA).

Для каждой ОПОП разработаны адаптированные рабочие программы, с целью реализации специальных условий для обучения данной категории обучающихся.

Электронные образовательные ресурсы, приспособленные для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

– электронная информационно-образовательная среда МЭБИК [приспособлена для слабовидящих];

– электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» [приспособлена для слабовидящих].

В 2023 году в Институте есть обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья -3 человека.

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию за 2022 год

Наименование образовательной организации Частное образовательное учреждение высшего образования "Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"

Регион, почтовый адрес Курская область
305000. г. Квюск. ул. Радищева. 35

Ведомственная принадлежность

| № п/п | Показатели | Единица измерения | Значение показателя |
|----------|---|-------------------|---------------------|
| А | Б | В | Г |
| 1 | Образовательная деятельность | | |
| 1.1 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе: | человек | 1854 |
| 1.1.1 | по очной форме обучения | человек | 36 |
| 1.1.2 | по очно-заочной форме обучения | человек | 682 |
| 1.1.3 | по заочной форме обучения | человек | 1136 |
| 1.2 | Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе: | человек | 0 |
| 1.2.1 | по очной форме обучения | человек | 0 |
| 1.2.2 | по очно-заочной форме обучения | человек | 0 |
| 1.2.3 | по заочной форме обучения | человек | 0 |
| 1.3 | Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе: | человек | 0 |
| 1.3.1 | по очной форме обучения | человек | 0 |
| 1.3.2 | по очно-заочной форме обучения | человек | 0 |
| 1.3.3 | по заочной форме обучения | человек | 0 |
| 1.4 | Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования | баллы | 54 |
| 1.5 | Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования | баллы | 0 |

| | | | |
|----------|---|-----------|---------|
| 1.6 | Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации | баллы | 0 |
| 1.7 | Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний | человек | 0 |
| 1.8 | Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний | человек | 0 |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения | человек/% | 0 / 0 |
| 1.10 | Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры | % | 8,52 |
| 1.11 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения | человек/% | 2 / 100 |
| 1.12 | Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <i>Железногорский филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i> <i>Рыльский филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i> | человек | 0 0 |
| 2 | Научно-исследовательская деятельность | | |
| 2.1 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | 0 |
| 2.2 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | 0 |
| 2.3 | Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | 1404,94 |
| 2.4 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience, в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | 0 |
| 2.5 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | 0 |
| 2.6 | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | 140,74 |
| 2.7 | Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР) | тыс. руб. | 5289 |
| 2.8 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс. руб. | 130,59 |
| 2.9 | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации | % | 6,87 |
| 2.10 | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР | % | 100 |
| 2.11 | Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс. руб. | 130,59 |

| | | | |
|----------|--|-----------|----------------|
| 2.12 | Количество лицензионных соглашений | единиц | 0 |
| 2.13 | Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации | % | 0 |
| 2.14 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | человек/% | 0 / 0 |
| 2.15 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/% | 31 / 76,54 |
| 2.16 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | человек/% | 4 / 9,88 |
| 2.17 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) <i>Железнодорожный филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i> <i>Рыльский филиал Курского института менеджмента, экономики и бизнеса</i> | человек/% | 0 / 0 0 / 0 |
| 2.18 | Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией | единиц | 1 |
| 2.19 | Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников | единиц | 0 |
| 3 | Международная деятельность | | |
| 3.1 | Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе: | человек/% | 26 / 1,4 |
| 3.1.1 | по очной форме обучения | человек/% | 0 / 0 |
| 3.1.2 | по очно-заочной форме обучения | человек/% | 0 / 0 |
| 3.1.3 | по заочной форме обучения | человек/% | 26 / 2,29 |
| 3.2 | Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе: | человек/% | 96 / 5,18 |
| 3.2.1 | по очной форме обучения | человек/% | 0 / 0 |
| 3.2.2 | по очно-заочной форме обучения | человек/% | 46 / 6,74 |
| 3.2.3 | по заочной форме обучения | человек/% | 50 / 4,4 |
| 3.3 | Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов) | человек/% | 9 / 2,07 |
| 3.4 | Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов) | человек/% | 6 / 1,38 |
| 3.5 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов) | человек/% | 0 / 0 |
| 3.6 | Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра) | человек | 0 |

| | | | |
|----------|--|-----------|----------|
| 3.7 | Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников | человек/% | 0 / 0 |
| 3.8 | Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) | человек/% | 0 / 0 |
| 3.9 | Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) | человек/% | 0 / 0 |
| 3.10 | Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц | тыс. руб. | 0 |
| 3.11 | Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц | тыс. руб. | 0 |
| 4 | Финансово-экономическая деятельность | | |
| 4.1 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | тыс. руб. | 76947,1 |
| 4.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс. руб. | 1899,93 |
| 4.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника | тыс. руб. | 1812,27 |
| 4.4 | Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации | % | 216,35 |
| 5 | Инфраструктура | | |
| 5.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе: | кв. м | 12,02 |
| 5.1.1 | имеющихся у образовательной организации на праве собственности | кв. м | 0 |
| 5.1.2 | закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | кв. м | 0 |
| 5.1.3 | предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование | кв. м | 0 |
| 5.2 | Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта) | единиц | 0,36 |
| 5.3 | Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования | % | 0 |
| 5.4 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта) | единиц | 162,9 |
| 5.5 | Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний | % | 100 |
| 5.6 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях | человек/% | 0 / 0 |
| 6 | Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | | |
| 6.1 | Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры | человек/% | 4 / 0,22 |

| | | | |
|-------|--|---------|---|
| 6.2 | Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе: | единиц | 0 |
| 6.2.1 | программ бакалавриата и программ специалитета | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | единиц | 0 |
| 6.2.2 | программ магистратуры | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | единиц | 0 |
| | для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | единиц | 0 |
| 6.3 | Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе: | человек | 4 |
| 6.3.1 | по очной форме обучения | человек | 1 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | человек | 1 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | человек | 0 |
| 6.3.2 | по очно-заочной форме обучения | человек | 3 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями | человек | 3 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений) | человек | 0 |
| 6.3.3 | по заочной форме обучения | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха | человек | 0 |
| | инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата | человек | 0 |

| | | | |
|-------|--|-----------|---------|
| 6.7 | Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе: | человек/% | 4 / 4,4 |
| 6.7.1 | численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава | человек/% | 4 / 9,3 |
| 6.7.2 | численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала | человек/% | 0 / 0 |